



การรายงานผลการดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

:: :: :: ::

ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

:: :: :: ::

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา



0 7646 0512



phangngaimmigration.co.th



phangngaimmigration@gmail.com



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ตม.จว.พังงา

โทร. ๐ ๗๖๕๖ ๐๕๑๒

ที่ ๐๐๒๙.๗๓(๑๐)/ -

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ผกก.ตม.จว.พังงา

ตามที่ ตม.จว.พังงา ได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่สร้างความรู้ความเข้าใจและความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปกป้องจิตสำนึกค่านิยม สุจริตและกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาลให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอก ตลอดจน เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประเพณีมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ งานอำนวยการ ตม.จว.พังงา ได้รวบรวมผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต และดำเนินงานกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริตเสร็จแล้วรายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาลงนามตามประกาศแนบท้ายนี้

พ.ต.ท.หญิง

(รัชดา กิจที่พัง)

รอง ผกก.ตม.จว.พังงา

ทราบ

- กำชับหัวหน้างานทุกสายงาน ให้เข้มงวด กวดขัน สอดส่องการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง กฎหมายและนโยบายของ ตม.จว.พังงา เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน และไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด โดยเคร่งครัด

พ.ต.อ.

(วิชา จำปาวัลย์)

ผกก.ตม.จว.พังงา

๒๗ มี.ค.๖๘

บทนำ

ตามที่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงาได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน และประเด็นปัญหา อันได้แก่

๑. การรับแจ้ง
๒. การขอยุ่ต่อ
๓. การออกใบอนุญาต
๔. ส่วยต่างด้าว
๕. การตรวจอนุญาตบุคคลหรือยานพาหนะ

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก



(วิชา จำปาวลัย)

ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘
รายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑.การรับแจ้ง

ปัจจัยที่จะทำให้เกิดความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ ๒.การรับแจ้ง - ไม่เร่งรัดการดำเนินการ - เพิ่มขั้นตอนการดำเนินการโดยไม่จำเป็น ๓.มีการเรียกเก็บเงินค่าธรรมเนียมการเปรียบเทียบปรับเกินกว่ากำหนด ๔.ไม่นำส่งค่าธรรมเนียมฯ มาเป็นรายได้แผ่นดิน เป็นช่องทางในการก่อให้เกิดการทุจริตผลประโยชน์ทับซ้อน และการเรียกรับสินบน	๑.ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ เพื่อร่วมกันออกคู่มือการป้องกันความเสี่ยง เพื่อใช้เป็นแนวทางการจัดการความเสี่ยงในหน่วยงาน ๒.กำหนดนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และประชุมมอบนโยบาย งดรับส่งของหรือสิทธิประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม	๑.จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ และออกคู่มือการป้องกันความเสี่ยง ๒.จัดประชุมนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และประชุมมอบนโยบาย งดรับส่งของหรือสิทธิประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม	๑.ข้าราชการตำรวจในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เข้าใจและตระหนักถึงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ โดยร่วมแสดงความคิดเห็นเพื่อจัดทำคู่มือการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน ๒.ข้าราชการตำรวจในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เข้าใจและรับทราบนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) ร่วมงดรับส่งของหรือสิทธิประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนตามขั้นตอนอย่างเคร่งครัด ตระหนักถึงการให้บริการประชาชนตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส

ปัจจัยที่จะทำให้เกิดความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
-ต่อ-	๓.กำชับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์อื่นใด ๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ๕.นำเทคโนโลยีมาใช้ โดยเพิ่มช่องทางการรับแจ้ง ผ่านทางระบบออนไลน์ ช่วยลดขั้นตอนและระยะเวลาในการติดต่อเจ้าหน้าที่ ผู้มาใช้บริการได้รับความสะดวกและเป็นการประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ๖.ระบบ CCTV ผู้บริหารสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลาผ่าน Mobile	๓.ประชุมกำชับ และออกหนังสือกำชับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัด ตม.จว.พังงา ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ ๔.ผู้บังคับบัญชาติดตาม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ สอดส่องดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมครอบครัวผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ๕.ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและคนต่างด้าวทราบว่าสามารถรายงานตัวอยู่เกิน ๙๐ วัน ผ่านระบบออนไลน์ และการแจ้งที่พักอาศัยผ่านระบบออนไลน์ ๖.ติดตั้งกล้องวงจรปิด ภายในบริเวณสถานที่บริการประชาชน ในตำแหน่งที่สามารถมองเห็นเจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลาผ่าน Mobile	๓.ข้าราชการตำรวจในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๔.ผู้บังคับบัญชาเกิดความเข้าใจและทราบถึงปัญหาของผู้ได้บังคับบัญชาทำให้ผู้ได้บังคับบัญชาเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาผู้บังคับบัญชา เสริมสร้างความรักความสามัคคีในหมู่คณะง่ายต่อการปกครองบังคับบัญชา ส่งผลการทำงานมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ๕.ประชาชนและคนต่างด้าวทราบ เกี่ยวกับการแจ้งการอยู่เกิน ๙๐ วัน ผ่านระบบออนไลน์ การแจ้งที่พักออนไลน์ ซึ่งช่วยลดขั้นตอนในการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ซึ่งทำให้เกิดความชัดเจนและโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่เพิ่มขึ้น ๖.ผู้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาได้ตลอดเวลาผ่าน Mobile สามารถช่วยป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่

ปัจจัยที่จะทำให้เกิดความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
-ต่อ-	๗.จัดทำช่องทางการร้องเรียนทุจริตผ่านช่องทาง Social network ทุกช่องทาง ๘.มีพันธสัญญา (Commitment) แสดงขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนและระยะเวลาที่ชัดเจน ภายในบริเวณอาคารที่ทำการที่จัดเตรียมไว้รับบริการเห็นชัดเจน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ ๙.เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายคนเข้าเมืองและกฎหมายการทำงานของคนต่างด้าว ตลอดจนเข้าใจวิธีการแจ้ง ระยะเวลาที่สามารถแจ้งได้ก่อนและหลังวันนัดหมาย อัตราค่าธรรมเนียม การเปรียบเทียบปรับ หากไม่มาแจ้งตามกำหนด รวมทั้ง ประชาสัมพันธ์ไม่มีค่าใช้จ่ายในการรับแจ้ง	๗.ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการร้องเรียนการทุจริต กรณีพบการรับสินบน ผ่าน Google Form Website line official แล ะ ท ำ ง Facebook ๘.ติดป้ายพันธสัญญา(Commitment) แสดงขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนและระยะเวลาที่ชัดเจน ภายในบริเวณอาคารที่ทำการที่จัดเตรียมไว้รับบริการเห็นชัดเจน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ ๙.จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ประกอบการเรื่องกฎหมายคนเข้าเมือง และกฎหมายการทำงานของคนต่างด้าว ตลอดจนเข้าใจวิธีการแจ้ง ระยะเวลาที่สามารถแจ้งได้ก่อนและหลังวันนัดหมาย อัตราค่าธรรมเนียม การเปรียบเทียบปรับ หากไม่มาแจ้งตามกำหนด รวมทั้ง ประชาสัมพันธ์ไม่มีค่าใช้จ่ายในการรับแจ้ง	๗.ประชาชนหรือผู้มารับบริการได้รับความสะดวกในการร้องเรียนการทุจริต ส่งผลให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจน เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ๘.ประชาชนหรือผู้มารับบริการทราบถึง พันธสัญญา (Commitment) ขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานชัดเจน ๙.ผู้ประกอบการมีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมายคนเข้าเมือง และกฎหมายการทำงานของคนต่างด้าว ตลอดจนเข้าใจวิธีการแจ้ง ระยะเวลาที่สามารถแจ้งได้ก่อนและหลังวันนัดหมาย อัตราค่าธรรมเนียม การเปรียบเทียบปรับ หากไม่มาแจ้งตามกำหนด รวมทั้ง ประชาสัมพันธ์ไม่มีค่าใช้จ่ายในการรับแจ้ง

๒.การขออยู่ต่อ

ปัจจัยที่จะทำให้เกิดความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ ๒.การรับแจ้ง - ไม่เร่งรัดการดำเนินการ - เพิ่มขึ้นขั้นตอนการดำเนินการโดยไม่จำเป็น ๓.มีการเรียกเก็บเงินค่าธรรมเนียมการเปรียบเทียบปรับเกินกว่ากำหนด ๔.ไม่นำส่งค่าธรรมเนียมฯ มาเป็นรายได้แผ่นดิน เป็นช่องทางในการก่อให้เกิดการทุจริตผลประโยชน์ทับซ้อน และการเรียกรับสินบน	๑.ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ เพื่อร่วมกันออกคู่มือการป้องกันความเสี่ยง เพื่อใช้เป็นแนวทางการจัดการความเสี่ยงในหน่วยงาน ๒.กำหนดนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และประชุมมอบนโยบาย งดรับส่งของหรือสิทธิประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม ๓.กำชับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์อื่นใด	๑.จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ และออกคู่มือการป้องกันความเสี่ยง ๒.จัดประชุมนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และประชุมมอบนโยบาย งดรับส่งของหรือสิทธิประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม ๓.ประชุมกำชับ และออกหนังสือกำชับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัด ตม.จว.พังงา ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่	๑.ข้าราชการตำรวจในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เข้าใจและตระหนักถึงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ โดยร่วมแสดงความคิดเห็นเพื่อจัดทำคู่มือการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน ๒.ข้าราชการตำรวจในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เข้าใจและรับทราบนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) ร่วมงดรับสิ่งของหรือสิทธิประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนตามขั้นตอนอย่างเคร่งครัด ตระหนักถึงการให้บริการประชาชนตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ๓.ข้าราชการตำรวจในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

ปัจจัยที่จะทำให้เกิดความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการเฝ้าระวัง	ผลการดำเนินงาน
-ต่อ-	๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ๕. นำเทคโนโลยีมาใช้ โดยเพิ่มช่องทางการรับแจ้ง ผ่านทางระบบออนไลน์ ช่วยลดขั้นตอนและระยะเวลาในการติดต่อเจ้าหน้าที่ ผู้มาใช้บริการได้รับความสะดวกและเป็นการประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ๖. ระบบ CCTV ผู้บริหารสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลาผ่าน Mobile ๗. จัดทำช่องทางการร้องเรียนทุจริตผ่านช่องทาง Social network ทุกช่องทาง	๔. ผู้บังคับบัญชาติดตาม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ สอดส่องดูแลผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมครอบครัวผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ๕. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและคนต่างด้าวทราบว่าสามารถดำเนินการเกี่ยวกับ E-VOA และ E-Extension ผ่านระบบออนไลน์ ๖. ติดตั้งกล้องวงจรปิด ภายในบริเวณสถานที่บริการประชาชน ในตำแหน่งที่สามารถมองเห็นเจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลาผ่าน Mobile ๗. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการร้องเรียนการทุจริต กรณีพบการรับสินบน ผ่าน Google Form Website line official และ ทาง Facebook	๔. ผู้บังคับบัญชาเกิดความเข้าใจและทราบถึงปัญหาของผู้ได้บังคับบัญชาทำให้ผู้ได้บังคับบัญชาเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาผู้บังคับบัญชา เสริมสร้างความรักความสามัคคีในหมู่คณะง่ายต่อการปกครองบังคับบัญชา ส่งผลการทำงานมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ๕. ประชาชนและคนต่างด้าวทราบ เกี่ยวกับ E-VOA และ E-Extension ผ่านระบบออนไลน์ ซึ่งช่วยลดขั้นตอนในการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ซึ่งทำให้เกิดความชัดเจนและโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่เพิ่มขึ้น ๖. ผู้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาได้ตลอดเวลาผ่าน Mobile สามารถช่วยป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๗. ประชาชนหรือผู้มารับบริการได้รับความสะดวกในการร้องเรียนการทุจริต ส่งผลให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจน เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส

ปัจจัยที่จะทำให้เกิดความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
-ต่อ-	๘. มีพันธสัญญา (Commitment) แสดงขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนและระยะเวลาที่ชัดเจน ภายในบริเวณอาคารที่ทำการที่จัดเตรียมไว้ให้บริการเห็นชัดเจน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ ๙. จัดทำบันทึกว่าด้วยความตกลง (MOU) ระหว่างตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา กับผู้ประกอบการไม่รับคนต่างด้าวที่มีวัตถุประสงค์อื่นเข้าทำงาน รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายคนเข้าเมือง และกฎหมายการทำงานของคนต่างด้าว	๘. ติดป้ายพันธสัญญา(Commitment) แสดงขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนและระยะเวลาที่ชัดเจน ภายในบริเวณอาคารที่ทำการที่จัดเตรียมไว้ให้บริการเห็นชัดเจน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ ๙. จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ประกอบการเรื่องกฎหมายคนเข้าเมือง และกฎหมายการทำงานของคนต่างด้าว สร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพ นำไปสู่การทํานิติกว่าด้วยความตกลง (MOU) ไม่รับคนต่างด้าวที่มีวัตถุประสงค์อื่นเข้าทำงาน	๘. ประชาชนหรือผู้มารับบริการทราบถึง พันธสัญญา (Commitment) ขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานชัดเจน ๙. ผู้ประกอบการมีความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ประกอบการเรื่องกฎหมายคนเข้าเมือง และกฎหมายการทำงานของคนต่างด้าว สร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพนำไปสู่การทํานิติกว่าด้วยความตกลง (MOU) ไม่รับคนต่างด้าวที่มีวัตถุประสงค์อื่นเข้าทำงาน

๓.การออกใบอนุญาต

ปัจจัยที่จะทำให้เกิดความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ ๒.การรับแจ้ง - ไม่เร่งรัดการดำเนินการ - เพิ่มขั้นตอนการดำเนินการโดยไม่จำเป็น	๑.ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ เพื่อร่วมกันออกคู่มือการป้องกันความเสี่ยง เพื่อใช้เป็นแนวทางการจัดการความเสี่ยงในหน่วยงาน ๒.กำหนดนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และประชุมมอบนโยบาย งดรับส่งของหรือสิทธิประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม ๓.กำชับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์อื่นใด	๑.จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ และออกคู่มือการป้องกันความเสี่ยง ๒.จัดประชุมนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และประชุมมอบนโยบาย งดรับส่งของหรือสิทธิประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม ๓.ประชุมกำชับ และออกหนังสือกำชับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัด ตม.จว.พังงา ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่	๑.ข้าราชการตำรวจในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เข้าใจและตระหนักถึงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ โดยร่วมแสดงความคิดเห็นเพื่อจัดทำคู่มือการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน ๒.ข้าราชการตำรวจในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เข้าใจและรับทราบนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) ร่วมงดรับสิ่งของหรือสิทธิประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนตามขั้นตอนอย่างเคร่งครัด ตระหนักถึงการให้บริการประชาชนตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ๓.ข้าราชการตำรวจในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

ปัจจัยที่จะทำให้เกิดความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
-ต่อ-	๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ๕.ระบบ CCTV ผู้บริหารสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลาผ่าน Mobile ๖.จัดทำช่องทางการร้องเรียนทุจริตผ่านช่องทาง Social network ทุกช่องทาง ๗.มีพันธสัญญา (Commitment) แสดงขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และคู่มือประชาชน ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนและระยะเวลาที่ชัดเจน ภายในบริเวณอาคารที่ทำการที่จัดเตรียมไว้รับบริการเห็นชัดเจน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่	๔.ผู้บังคับบัญชาติดตาม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ สอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ๕.ติดตั้งกล้องวงจรปิด ภายในบริเวณสถานที่บริการประชาชน ในตำแหน่งที่สามารถมองเห็นเจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลาผ่าน Mobile ๖.ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการร้องเรียนการทุจริต กรณีพบการรับสินบน ผ่าน Google Form Website line official และ ๓ ๕ ๙ Facebook ๗.ติดป้ายพันธสัญญา(Commitment) แสดงขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และคู่มือประชาชน ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนและระยะเวลาที่ชัดเจน ภายในบริเวณอาคารที่ทำการที่จัดเตรียมไว้รับบริการเห็นชัดเจน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่	๔.ผู้บังคับบัญชาเกิดความเข้าใจและทราบถึงปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชาทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาผู้บังคับบัญชา เสริมสร้างความรักความสามัคคีในหมู่คณะง่ายต่อการปกครองบังคับบัญชา ส่งผลการทำงานมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ๕.ผู้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาได้ตลอดเวลาผ่าน Mobile สามารถช่วยป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๖.ประชาชนหรือผู้มารับบริการได้รับความสะดวกในการร้องเรียนการทุจริต ส่งผลให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจน เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ๗.ประชาชนหรือผู้มารับบริการทราบถึง พันธสัญญา (Commitment) ขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานชัดเจน

๔.การตรวจอนุญาตบุคคลหรือยานพาหนะ(ทางน้ำ)

ปัจจัยที่จะทำให้เกิดความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ ๒.มีการใช้อำนาจหน้าที่ไปในทางข่มขู่บังคับเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากคนต่างด้าวเพื่อแลกกับการที่เจ้าหน้าที่ไปตรวจสอบแล้วไม่พบการกระทำผิด ๓.กรณีตรวจพบข้อมูลบุคคลต้องห้าม/บุคคลเฝ้าระวัง/หมายจับ อาจมีการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง ๔.ไม่นำส่งเงินค่าธรรมเนียมา เป็น รายได้แผ่นดิน เป็นช่องทางในการ ก่อให้เกิดการทุจริตหรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน และการเรียกรับสินบน	๑.ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ เพื่อร่วมกันออกคู่มือการป้องกันความเสี่ยง เพื่อใช้เป็นแนวทางการจัดการความเสี่ยงในหน่วยงาน ๒.กำหนดนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และประชุมมอบนโยบาย งดรับส่งของหรือสิทธิประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม ๓.กำชับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์อื่นใด	๑.จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ และออกคู่มือการป้องกันความเสี่ยง ๒.จัดประชุมนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และประชุมมอบนโยบาย งดรับส่งของหรือสิทธิประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม ๓.ประชุมกำชับ และออกหนังสือกำชับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัด ตม.จว.พังงา ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่	๑.ข้าราชการตำรวจในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เข้าใจและตระหนักถึงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ โดยร่วมแสดงความคิดเห็นเพื่อจัดทำคู่มือการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน ๒.ข้าราชการตำรวจในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เข้าใจและรับทราบนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) ร่วมงดรับสิ่งของหรือสิทธิประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนตามขั้นตอนอย่างเคร่งครัด ตระหนักถึงการให้บริการประชาชนตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ๓.ข้าราชการตำรวจในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

ปัจจัยที่จะทำให้เกิดความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
-ต่อ-	๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ๕.จัดทำช่องทางการร้องเรียนทุจริตผ่านช่องทาง Social network ทุกช่องทาง	๔.ผู้บังคับบัญชาติดตาม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ สอดส่องดูแลผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมครอบครัวผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ๕.ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการร้องเรียนการทุจริต กรณีพบการรับสินบน ผ่าน Google Form Website line official และ ทาง Facebook	๔.ผู้บังคับบัญชาเกิดความเข้าใจและทราบถึงปัญหาของผู้ได้บังคับบัญชาทำให้ผู้ได้บังคับบัญชาเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาผู้บังคับบัญชา เสริมสร้างความรักความสามัคคีในหมู่คณะง่ายต่อการปกครองบังคับบัญชา ส่งผลการทำงานมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ๕.ประชาชนหรือผู้มารับบริการได้รับความสะดวกในการร้องเรียนการทุจริต ส่งผลให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจน เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส

๕.ส่วยต่างด้าว

ปัจจัยที่จะทำให้เกิดความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรอง หาผลประโยชน์ เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่ส่งตัว ผู้ต้องหา ไม่ถูกเพิกถอนการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร หรือการเปลี่ยนข้อหา ให้ได้รับโทษน้อยลง ๒. กรณีคนต่างด้าวมีการลักลอบ เข้าทำงานอย่างผิดกฎหมายอาจ เกิดการกลั่นแกล้ง เพื่อใช้ต่อรอง หรือบังคับขู่เข็ญ ในการส่งตัวกลับประเทศ เพื่อแลกกับผลประโยชน์	๑.ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ เพื่อร่วมกันออกคู่มือการป้องกันความเสี่ยง เพื่อใช้เป็นแนวทางการจัดการความเสี่ยงในหน่วยงาน ๒.กำหนดนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และประชุมมอบนโยบาย งดรับส่งของหรือสิทธิประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม ๓.กำชับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์อื่นใด	๑.จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ และออกคู่มือการป้องกันความเสี่ยง ๒.จัดประชุมนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และประชุมมอบนโยบาย งดรับส่งของหรือสิทธิประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม ๓.ประชุมกำชับ และออกหนังสือกำชับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัด ตม.จว.พังงา ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่	๑.ข้าราชการตำรวจในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เข้าใจและตระหนักถึงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ โดยร่วมแสดงความคิดเห็นเพื่อจัดทำคู่มือการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน ๒.ข้าราชการตำรวจในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เข้าใจและรับทราบนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) ร่วมงดรับสิ่งของหรือสิทธิประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนตามขั้นตอนอย่างเคร่งครัด ตระหนักถึงการให้บริการประชาชนตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ๓.ข้าราชการตำรวจในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

ปัจจัยที่จะทำให้เกิดความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
-ต่อ-	๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ๕.จัดทำช่องทางการร้องเรียนทุจริตผ่านช่องทาง Social network ทุกช่องทาง ๖.จัดทำบันทึกว่าด้วยความตกลง (MOU) ระหว่างตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา กับผู้ประกอบการไม่รับคนต่างด้าวที่มีวัตถุประสงค์อื่นเข้าทำงาน รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายคนเข้าเมือง และกฎหมายการทำงานของคนต่างด้าว	๔.ผู้บังคับบัญชาติดตาม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ สอดส่องดูแลผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมครอบครัวผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ๕.ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการร้องเรียนการทุจริต กรณีพบการรับสินบน ผ่าน Google Form Website line official และ ทาง Facebook ๖.จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ประกอบการเรื่องกฎหมายคนเข้าเมือง และกฎหมายการทำงานของคนต่างด้าว สร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพ นำไปสู่การทำบันทึกว่าด้วยความตกลง (MOU) ไม่รับคนต่างด้าวที่มีวัตถุประสงค์อื่นเข้าทำงาน	๔.ผู้บังคับบัญชาเกิดความเข้าใจและทราบถึงปัญหาของผู้ได้บังคับบัญชาทำให้ผู้ได้บังคับบัญชาเกิดความเชื่อมั่น และศรัทธาผู้บังคับบัญชา เสริมสร้างความรักความสามัคคีในหมู่คณะง่ายต่อการปกครองบังคับบัญชา ส่งผลการทำงานมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ๕.ประชาชนหรือผู้มารับบริการได้รับความสะดวกในการร้องเรียนการทุจริต ส่งผลให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจน เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ๖.ผู้ประกอบการมีความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ประกอบการเรื่องกฎหมายคนเข้าเมือง และกฎหมายการทำงานของคนต่างด้าว สร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพนำไปสู่การทำบันทึกว่าด้วยความตกลง (MOU) ไม่รับคนต่างด้าวที่มีวัตถุประสงค์อื่นเข้าทำงาน

อื่นๆ งานอำนวยการและสนับสนุน

ปัจจัยที่จะทำให้เกิดความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจัดซื้อจัดจ้าง ๑.เจ้าหน้าที่งานพัสดุ สำนวญความต้งการวัสดุ อุปกรณ์หรืองานที่จำเป็นไม่ตรงตามความต้องการ โดยจัดหาวัสดุ อุปกรณ์จากร้านค้าหรือผู้ประกอบการที่ให้ผลประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่พัสดุ ๒.วงเงินในการจัดซื้อจัดจ้างสูงกว่าราคาทั่วไปตามท้องตลาด โดยร้านค้าหรือผู้ประกอบการจะนำส่วนต่างจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่พัสดุ ๓.เจ้าหน้าที่พัสดุจะคัดเลือกเฉพาะร้านค้าหรือผู้ประกอบการที่ให้สินบนหรือผลประโยชน์ ๔.เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการที่ร้านค้าหรือผู้ประกอบการนำส่งเอกสารในการจัดซื้อจัดจ้างไม่ครบหรือไม่ถูกต้อง ๕.เจ้าหน้าที่โอนเงินอาจโอนผิดบัญชีที่ไม่ใช่บัญชีของร้านค้าหรือผู้ประกอบการ ซึ่งอาจเป็นบัญชีให้เจ้าหน้าที่เองหรือผู้มีส่วนได้เสีย	๑.ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ เพื่อร่วมกันออกคู่มือการป้องกันความเสี่ยง เพื่อใช้เป็นแนวทางการจัดการความเสี่ยงในหน่วยงาน ๒.กำหนดนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และประชุมมอบนโยบาย งดรับส่งของหรือสิทธิประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม ๓.กำชับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์อื่นใด	๑.จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ และออกคู่มือการป้องกันความเสี่ยง ๒.จัดประชุมนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และประชุมมอบนโยบาย งดรับส่งของหรือสิทธิประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม ๓.ประชุมกำชับ และออกหนังสือกำชับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัด ตม.จว.พังงา ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่	๑.ข้าราชการตำรวจในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เข้าใจและตระหนักถึงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ โดยร่วมแสดงความคิดเห็นเพื่อจัดทำคู่มือการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน ๒.ข้าราชการตำรวจในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เข้าใจและรับทราบนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) ร่วมงดรับสิ่งของหรือสิทธิประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน ไม่แสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้ ๓.ข้าราชการตำรวจในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

ปัจจัยที่จะทำให้เกิดความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจัดซื้อจัดจ้าง (ต่อ) ๖.ร้านค้าหรือผู้ประกอบการอาจเสนอสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการตรวจรับพัสดุที่ไม่เป็นไปตามคุณลักษณะของงานตามที่ระบุไว้ในสัญญา	๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗	๔.ผู้บังคับบัญชาติดตาม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ สอดส่องดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมครอบครัวผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง	๔.ผู้บังคับบัญชาเกิดความเข้าใจและทราบถึงปัญหาของผู้ได้บังคับบัญชาทำให้ผู้ได้บังคับบัญชาเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาผู้บังคับบัญชา เสริมสร้างความรักความสามัคคีในหมู่คณะง่ายต่อการปกครองบังคับบัญชา ส่งผลการทำงานมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
การรับเงินและนำส่งเงิน ๑.เจ้าหน้าที่ที่ทำหน้าที่รับเงินและออกใบเสร็จรับเงินให้ผู้รับบริการอาจนำใบเสร็จออกมาใช้แล้วไม่นำเงินส่งเป็นรายได้แผ่นดินหรือฝากคลัง และยกยอกเงินบางส่วนเป็นของตนเอง ๒.เจ้าหน้าที่การเงินไม่นำส่งเป็นรายได้แผ่นดินหรือฝากคลังหรือนำส่งเงินจำนวนน้อยกว่าจำนวนเงินที่จัดเก็บได้ เพื่อยกยอกเงินเป็นของตนเอง ๓.เจ้าหน้าที่การเงินไม่นำส่งเป็นรายได้แผ่นดินหรือฝากคลังหรือนำส่งเงินจำนวนน้อยกว่าจำนวนเงินที่จัดเก็บได้ เพื่อยกยอกเงินเป็นของตนเอง และบันทึกบัญชีไม่ถูกต้องตามหลักฐานหรือใบเสร็จรับเงิน	๕.จัดทำช่องทางการร้องเรียนทุจริตผ่านช่องทาง Social network ทุกช่องทาง	๕.ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการร้องเรียนการทุจริต กรณีพบการรับสินบน ผ่าน Google Form Website line official และ ทาง Facebook	๕.ประชาชนหรือผู้มารับบริการได้รับความสะดวกในการร้องเรียนการทุจริต ส่งผลให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจน เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่ง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัย
ข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗
เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ

 คำสั่ง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ที่ <u>๒๒๒</u> / ๒๕๖๗																							
เรื่อง มอบหมายหน้าที่การปกครองบังคับบัญชา และความรับผิดชอบให้ควบคุม กำกับดูแลความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจ																							
ตามคำสั่ง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ที่ ๖๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง มอบหมาย หน้าที่การปกครองบังคับบัญชา และความรับผิดชอบให้ควบคุมกำกับดูแลความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจ เนื่องจาก สถานภาพกำลังพลภายในหน่วยมีการเปลี่ยนแปลง ดังนั้น เพื่อให้มาตรการ การควบคุม เสริมสร้างความประพฤติกและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ในการ ปกครองตามคำสั่ง กรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๓๓๒/๒๕๔๐ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๔๐ กำหนดมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการ ตำรวจ โดยให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาให้ผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วยรับผิดชอบหรือร่วม รับผิดชอบในการปกครอง หรือกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้น ๆ โดยการมอบหมายการปกครอง บังคับบัญชาให้ทำเป็นคำสั่งระบุให้ชัดเจนว่าผู้บังคับบัญชาคนใดรับผิดชอบผู้ใต้บังคับบัญชาคนใดบ้างลงบันทึกลงบันทึก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลในการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา จึงมอบหมายความรับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติและพฤติกรรม รวมทั้งการ เสริมสร้างวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด และให้ผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีอาวุโสสูงกว่า เป็นผู้ช่วยผู้บังคับบัญชาในการปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับดูแลความประพฤติและพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีอาวุโสต่ำกว่า ดังนี้ ๑. พันตำรวจเอก วิชชา จำปาวีรย์ ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา รับผิดชอบปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล <table border="0"><tr><td>๑.๑ พันตำรวจโท วรพล แปนเพชร</td><td>รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา</td></tr><tr><td>๑.๒ พันตำรวจโท หญิง รัชดา กิจที่พึ่ง</td><td>รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา</td></tr></table> ๒. พันตำรวจโท วรพล แปนเพชร รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา รับผิดชอบปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา พันตำรวจตรี อัครพนธ์ วงษ์คลัง สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ๓. พันตำรวจโท หญิง รัชดา กิจที่พึ่ง รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา รับผิดชอบปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา <table border="0"><tr><td>๓.๑ พันตำรวจโท หญิง ปุณยวีร์ แก้วถาวร</td><td>สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา</td></tr><tr><td>๓.๒ ว่าที่ พันตำรวจโท หญิง ชมพูนุช ไชยเดช</td><td>สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา</td></tr></table> ๔. ว่าที่ พันตำรวจโท หญิง ชมพูนุช ไชยเดช สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา รับผิดชอบ ปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ในกลุ่มงานอำนวยการ ดังนี้ <table border="0"><tr><td>๔.๑ ร้อยตำรวจเอก หญิง ยาวลักษณ์ หิมพันธ์</td><td>รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา</td></tr><tr><td>๔.๒ ว่าที่ ร้อยตำรวจตรี หญิง สวัสดิ์ บ่อคุ้ม</td><td>รองสารวัตร(อำนวยการ) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา</td></tr></table> ๕. พันตำรวจตรี อัครพนธ์ วงษ์คลัง สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา รับผิดชอบปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาในกลุ่มงานสืบสวนปราบปราม และงานป้องกันปราบปราม ดังนี้ <table border="0"><tr><td>๕.๑ ร้อยตำรวจเอก ประสิทธิ์ กัวฉิว</td><td>รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา</td></tr><tr><td>๕.๒ ว่าที่ ร้อยตำรวจโท วีระยุทธ เกิดพละ</td><td>รองสารวัตร(สืบสวน) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา</td></tr><tr><td>๕.๓ ว่าที่ ร้อยตำรวจโท สุนทร ณ ตะกั่วทุ่ง</td><td>รองสารวัตร(สืบสวน) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา</td></tr><tr><td>๕.๔ ร้อยตำรวจตรี ประเสริฐ บุญโย</td><td>รองสารวัตร(สืบสวน) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา</td></tr><tr><td>๕.๕ ว่าที่ ร้อยตำรวจตรี ทินกร หนูสวัสดิ์</td><td>รองสารวัตร(สืบสวน) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา</td></tr></table> /๖ ร้อยตำรวจเอก...		๑.๑ พันตำรวจโท วรพล แปนเพชร	รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา	๑.๒ พันตำรวจโท หญิง รัชดา กิจที่พึ่ง	รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา	๓.๑ พันตำรวจโท หญิง ปุณยวีร์ แก้วถาวร	สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา	๓.๒ ว่าที่ พันตำรวจโท หญิง ชมพูนุช ไชยเดช	สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา	๔.๑ ร้อยตำรวจเอก หญิง ยาวลักษณ์ หิมพันธ์	รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา	๔.๒ ว่าที่ ร้อยตำรวจตรี หญิง สวัสดิ์ บ่อคุ้ม	รองสารวัตร(อำนวยการ) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา	๕.๑ ร้อยตำรวจเอก ประสิทธิ์ กัวฉิว	รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา	๕.๒ ว่าที่ ร้อยตำรวจโท วีระยุทธ เกิดพละ	รองสารวัตร(สืบสวน) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา	๕.๓ ว่าที่ ร้อยตำรวจโท สุนทร ณ ตะกั่วทุ่ง	รองสารวัตร(สืบสวน) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา	๕.๔ ร้อยตำรวจตรี ประเสริฐ บุญโย	รองสารวัตร(สืบสวน) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา	๕.๕ ว่าที่ ร้อยตำรวจตรี ทินกร หนูสวัสดิ์	รองสารวัตร(สืบสวน) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
๑.๑ พันตำรวจโท วรพล แปนเพชร	รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา																						
๑.๒ พันตำรวจโท หญิง รัชดา กิจที่พึ่ง	รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา																						
๓.๑ พันตำรวจโท หญิง ปุณยวีร์ แก้วถาวร	สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา																						
๓.๒ ว่าที่ พันตำรวจโท หญิง ชมพูนุช ไชยเดช	สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา																						
๔.๑ ร้อยตำรวจเอก หญิง ยาวลักษณ์ หิมพันธ์	รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา																						
๔.๒ ว่าที่ ร้อยตำรวจตรี หญิง สวัสดิ์ บ่อคุ้ม	รองสารวัตร(อำนวยการ) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา																						
๕.๑ ร้อยตำรวจเอก ประสิทธิ์ กัวฉิว	รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา																						
๕.๒ ว่าที่ ร้อยตำรวจโท วีระยุทธ เกิดพละ	รองสารวัตร(สืบสวน) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา																						
๕.๓ ว่าที่ ร้อยตำรวจโท สุนทร ณ ตะกั่วทุ่ง	รองสารวัตร(สืบสวน) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา																						
๕.๔ ร้อยตำรวจตรี ประเสริฐ บุญโย	รองสารวัตร(สืบสวน) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา																						
๕.๕ ว่าที่ ร้อยตำรวจตรี ทินกร หนูสวัสดิ์	รองสารวัตร(สืบสวน) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา																						

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่ง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัย
ข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗
เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ

- ๒ -

๖. ร้อยตำรวจเอก หญิง เยาวลักษณ์ ทิมพันธ์ รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เป็นผู้ช่วย
ว่าที่ พันตำรวจโท หญิง ชมพูนุช ไชยเดช ในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

๖.๑ ตามตำรวจ อนุพงษ์ นาคมุสิก ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

๖.๒ สิบตำรวจโท หญิง กนกวรรณ อ่องสวัสดิ์ ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

๗. ว่าที่ ร้อยตำรวจตรี หญิง สวาสดี บ่อคุ้ม รองสารวัตร(อำนวยการ)ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
เป็นผู้ช่วย ว่าที่ พันตำรวจโท หญิง ชมพูนุช ไชยเดช ในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา
สิบตำรวจโท หญิง นุชสรา สีลาธรรม ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

๘. ร้อยตำรวจเอก ประสิทธิ์ กัวถั่ว รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เป็นผู้ช่วย พันตำรวจตรี
อัศรพันธ์ วงษ์คลัง ในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามตำรวจ พิระพล โนนหนองคู
ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

๙. ว่าที่ ร้อยตำรวจโท วีระยุทธ เกิดผล รองสารวัตร(สืบสวน)ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เป็นผู้ช่วย
พันตำรวจตรี อัศรพันธ์ วงษ์คลัง ในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามตำรวจ วรวิทย์ วรรณ
ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

๑๐. ว่าที่ ร้อยตำรวจโท สุนทร ณ ตะกั่วทุ่ง รองสารวัตร(สืบสวน) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เป็นผู้ช่วย
พันตำรวจตรี อัศรพันธ์ วงษ์คลัง ในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

๑๐.๑ ตามตำรวจ วิวัฒน์ ไรจนกวันพันธ์ ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

๑๐.๒ สิบตำรวจโท หญิง ปารณีย์ เชี่ยวจินดา ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

๑๑. ร้อยตำรวจตรี ประเสริฐ บุญโย รองสารวัตร(สืบสวน) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เป็นผู้ช่วย
พันตำรวจตรี อัศรพันธ์ วงษ์คลัง ในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามตำรวจ กร พรพิสิฐธนา
ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

ทั้งนี้ให้ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา มีหน้าที่ดังนี้-

๑. เสริมสร้างและพัฒนา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัยโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรมการ
สร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจหรืออื่นใดในอันที่จะให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นผู้มีวินัย

๒. ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย โดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ และต้องกวดขัน ควบคุม
กำกับ ดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบของทางราชการอย่างถูกต้องมี
ประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

๓. ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา โดยทันทีเมื่อปรากฏกรณีมีมูลความจริง กล่าวหา
ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ใดกระทำผิดวินัย โดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว

๔. ปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยความเที่ยงธรรมเสมอภาคกัน ในการพิจารณาบำเหน็จความชอบและการ
แต่งตั้งโยกย้าย ต้องพิจารณาดำเนินการตามกฎหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติโดยเคร่งครัด

๕. ยึดถือปฏิบัติตามมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตาม
คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ(กรมตำรวจเดิม) ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดย
เคร่งครัด

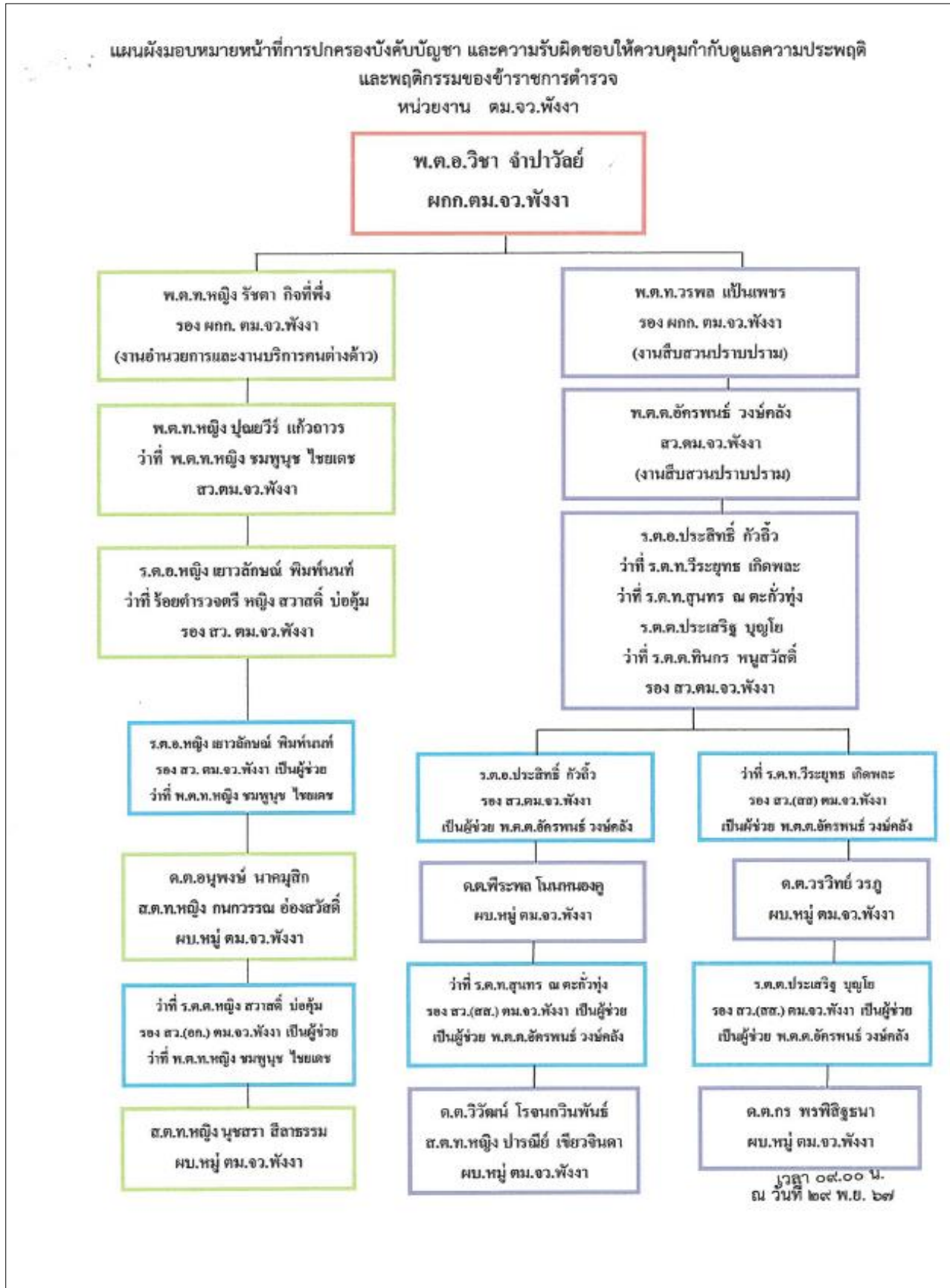
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก 
(วิชา จำปาวลัย)

ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่ง ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและวินัย
ข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗
เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้ผู้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ



หัวหน้าหน่วยออกคำสั่ง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัย
ข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗
เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ



คำสั่ง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
ที่ ๖๙ / ๒๕๖๗

เรื่อง มอบหมายหน้าที่การปกครองบังคับบัญชา และความรับผิดชอบให้ควบคุม
กำกับดูแลความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่ง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ที่ ๓๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง มอบหมาย
หน้าที่การปกครองบังคับบัญชา และความรับผิดชอบให้ควบคุมกำกับดูแลความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจ
เนื่องจาก สถานภาพกำลังพลภายในหน่วยมีการเปลี่ยนแปลง

ดังนั้น เพื่อให้มาตรการ การควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ในการ
ปกครองตามคำสั่ง กรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยคำสั่งกรมตำรวจ
ที่ ๑๓๓๒/๒๕๔๐ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๔๐ กำหนดมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการ
ตำรวจ โดยให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาให้ผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วยรับผิดชอบหรือร่วม
รับผิดชอบในการปกครอง หรือกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้น ๆ โดยการมอบหมายการปกครอง
บังคับบัญชาให้ทำเป็นคำสั่งระบุให้ชัดเจนว่าผู้บังคับบัญชาคนใดรับผิดชอบผู้ใต้บังคับบัญชาคนใดบ้างลดหลั่นกันลงไปนั้น
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลในการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
จึงมอบหมายความรับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติและพฤติกรรม รวมทั้งการ
เสริมสร้างวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด และให้ผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีอาวุโสสูงกว่า เป็นผู้ช่วยผู้บังคับบัญชาในการปกครอง
บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติและพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีอาวุโสต่ำกว่า ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก วิชา จำปาวัลย์ ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา รับผิดชอบปกครอง
บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล

๑.๑ พันตำรวจโท วรพล เป้นเพชร	รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
๑.๑ พันตำรวจโท หญิง รัชดา กิจที่พึ่ง	รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

๒. พันตำรวจโท หญิง รัชดา กิจที่พึ่ง รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา รับผิดชอบปกครอง
บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา

๒.๑ พันตำรวจโท หญิง ปุณยวีร์ แก้วถาวร	สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
๒.๒ ว่าที่ พันตำรวจโท หญิง ชมพูนุช ไชยเดช	สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
๒.๓ พันตำรวจตรี อัครพนธ์ วงษ์คลัง	สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

๓. ว่าที่ พันตำรวจโท หญิง ชมพูนุช ไชยเดช สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา รับผิดชอบ
ปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ในกลุ่มงานอำนวยการ ดังนี้

๓.๑ ร้อยตำรวจเอก หญิง เขียวลักษณ์ พิมพ์นันท	รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
๓.๒ ว่าที่ ร้อยตำรวจตรี หญิง สวัสดิ์ ป่อคุ้ม	รองสารวัตร(อำนวยการ) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

๔. พันตำรวจตรี อัครพนธ์ วงษ์คลัง สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา รับผิดชอบปกครอง
บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ในกลุ่มงานสืบสวนปราบ และงานป้องกันปราบปราม ดังนี้

๔.๑ ร้อยตำรวจเอก ประสิทธิ์ กัวถิ้ว	รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
๔.๒ ว่าที่ ร้อยตำรวจโท วีระยุทธ เกิดพละ	รองสารวัตร(สืบสวน) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
๔.๓ ร้อยตำรวจตรี สุนทร ณ ตะกั่วทุ่ง	รองสารวัตร(สืบสวน) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
๔.๔ ร้อยตำรวจตรี ประเสริฐ บุญโย	รองสารวัตร(สืบสวน) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
๔.๕ ว่าที่ ร้อยตำรวจตรี ทินกร หนูสวัสดิ์	รองสารวัตร(สืบสวน) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

๕. ร้อยตำรวจเอก...

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่ง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความ
ประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗
เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ

- ๒ -

๕. ร้อยตำรวจเอก หญิง เยาวลักษณ์ พิมพ์พันธ์ รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เป็นผู้ช่วย
ว่าที่ พันตำรวจโท หญิง ชมพูนุช ไชยเดช ในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่งาน
บริการคนเข้าเมือง ดังนี้

๕.๑ สิบตำรวจโท หญิง กนกวรรณ ย่องสวัสดิ์ ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

๕.๒ สิบตำรวจโท หญิง ปารณีย์ เขียวจินดา ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

๖. ว่าที่ ร้อยตำรวจตรี หญิง สวาสดี บ่อคุ้ม รองสารวัตร(อำนวยการ) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
เป็นผู้ช่วย ว่าที่ พันตำรวจโท หญิง ชมพูนุช ไชยเดช ในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา
เจ้าหน้าที่งานบริการคนเข้าเมือง ดังนี้

๖.๑ ดาบตำรวจ อนุพงษ์ นาคมุสิก ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

๖.๒ สิบตำรวจโท หญิง นุชสรา สีลาธรรม ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

๗. ว่าที่ ร้อยตำรวจโท วีระยุทธ เกิดพล รองสารวัตร(สืบสวน)ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เป็นผู้ช่วย
พันตำรวจตรี อัครพันธ์ วงษ์คลัง ในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่งานสืบสวน
ปราบปราม ดังนี้

๗.๑ ดาบตำรวจ พิระพล โนนหนองคู ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

๗.๒ ดาบตำรวจ วรวิทย์ วรภู ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

๗.๓ ดาบตำรวจ วิวัฒน์ โรจนกวันพันธ์ ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

๘. ร้อยตำรวจตรี สุนทร ณ ตะกั่วทุ่ง รองสารวัตร(สืบสวน) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เป็นผู้ช่วย
พันตำรวจตรี อัครพันธ์ วงษ์คลัง ในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่งานควบคุม
ส่งกลับ ดาบตำรวจ กร พรพิสิฐธนา ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

ทั้งนี้ให้ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา มีหน้าที่ดังนี้-

๑. เสริมสร้างและพัฒนา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัยโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรมการ
สร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจหรืออื่นใดในอันที่จะให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นผู้มีวินัย

๒. ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย โดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ และต้องกวดขัน ควบคุม
กำกับ ดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบของทางราชการอย่างถูกต้องมี
ประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

๓. ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา โดยทันทีเมื่อปรากฏกรณีมีมูลความจริง กล่าวหา
ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ใดกระทำผิดวินัย โดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว

๔. ปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยความเที่ยงธรรมเสมอภาคกัน ในการพิจารณาบำเหน็จความชอบและการ
แต่งตั้งโยกย้าย ต้องพิจารณาดำเนินการตามกฎหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติโดยเคร่งครัด

๕. ยึดถือปฏิบัติตามมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตาม
คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ(กรมตำรวจเดิม) ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดย
เคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

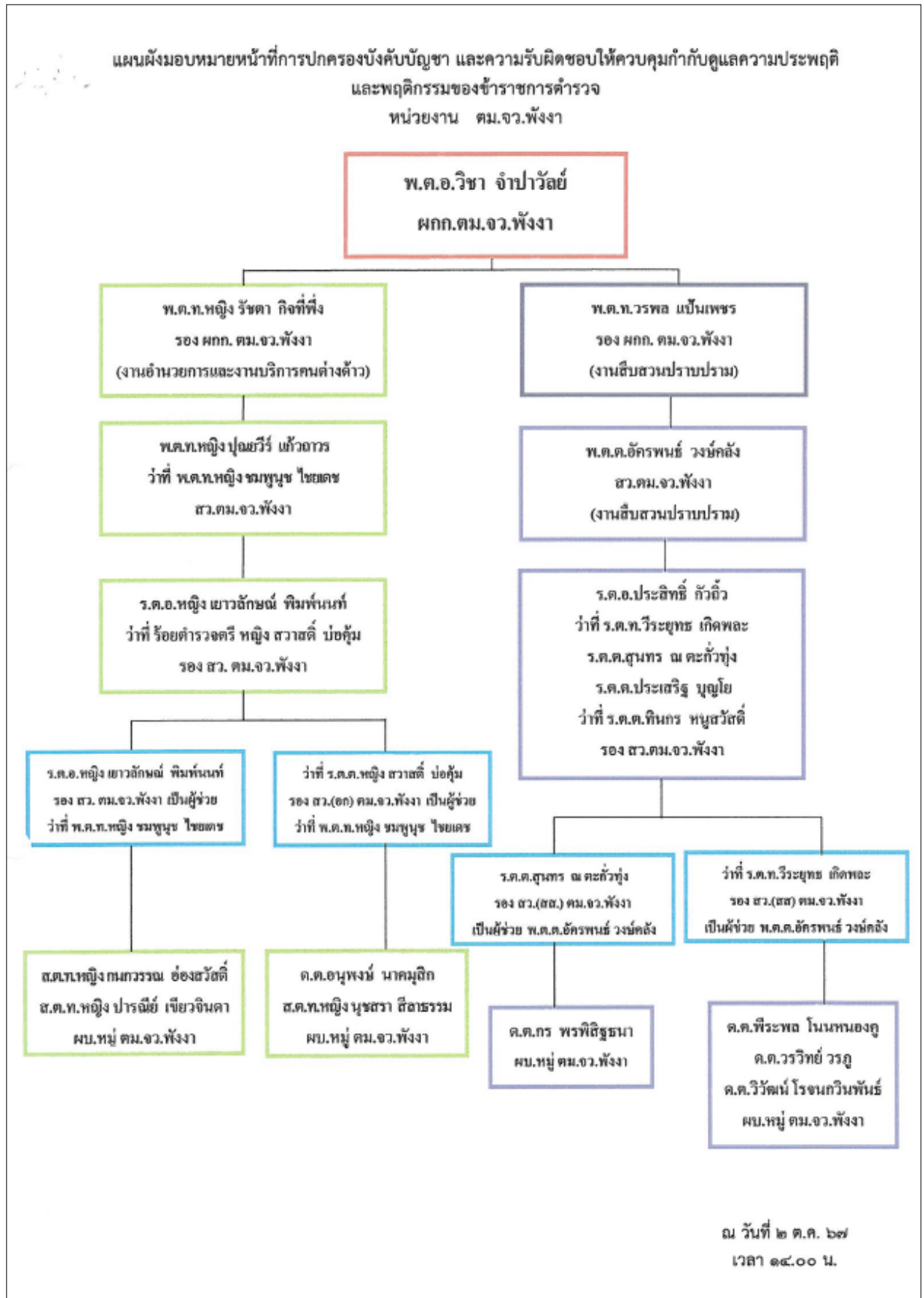
สั่ง ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(วิชา จำปาวลัย)

ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่ง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความ
ประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗
เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ



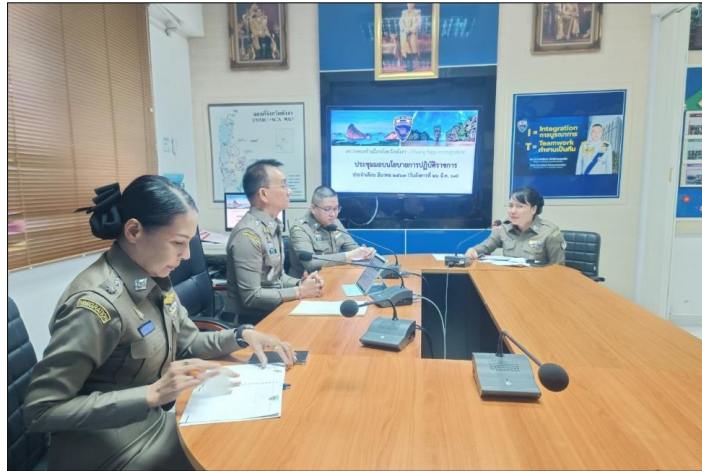
ภาพประกอบผลการดำเนินงาน กำกับการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา



วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.วิชา จำปาวลัย ผกก.ตม.จว.พังงา ประชุมชี้แจง เจ้าหน้าที่งาน ตม.จว.พังงา กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้สามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง พร้อมทั้งให้ถือปฏิบัติตามกำกับการปฏิบัติหน้าที่ข้าราชการตำรวจ ตม.จว.พังงา ดังนี้

๑. กำกับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.คนเข้าเมือง พ.ศ.๒๕๕๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ระเบียบ ข้อสั่งการของ ตร.และ สตม.อย่างเคร่งครัด
๒. ผู้มายื่นคำร้องต้องมายื่นด้วยตนเอง ห้ามรับเรื่องนอกเขตพื้นที่ การยื่นคำร้องต้องเป็นไปตาม เหตุผลและความจำเป็นที่แท้จริง
๓. ให้ใช้ความละเอียดรอบคอบในการตรวจสอบข้อมูลหนังสือเดินทาง บุคคลต้องห้าม สัญชาติเป้าหมาย และบันทึกข้อมูลถ่ายภาพลงในระบบสารสนเทศ สตม.ทุกราย
๔. ให้ใช้กริยาวาจาที่สุภาพกับผู้มารับบริการ มีจิตใจพร้อมช่วยเหลือและบริการประชาชน การ ให้บริการเป็นไปอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน
๕. ให้ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล อย่างเคร่งครัด
๖. ให้ตรวจสอบความพร้อมของการใช้งาน เครื่องมือ อุปกรณ์ และระบบสารสนเทศของ สตม.
๗. ให้มีการประชาสัมพันธ์การจ้องคิวออนไลน์ และรายงานตัว ๙๐ วันออนไลน์ อย่างต่อเนื่อง เพื่อ ยกระดับการให้บริการของ สตม.
๘. ห้ามมิให้เรียกรับผลประโยชน์ หรือใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบโดยเด็ดขาด
๙. ให้หมั่นทำความสะอาดสถานที่ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ในการทำงานและดำเนินการตาม มาตรฐานการปฏิบัติงานบริการคนต่างด้าว ของ สตม.อย่างเคร่งครัด
๑๐. การแต่งกาย ทรงผม การวางตนในที่สาธารณะ การใช้สื่อสังคมออนไลน์ ให้เป็นไปตามแนวทางที่ ตร.กำหนดอย่างเคร่งครัด
๑๑. กำกับการปฏิบัติหน้าที่และการใช้พาหนะราชการ ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง โดยเคร่งครัด
๑๒. ห้ามเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับคนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย ขบวนการขนแรงงานเถื่อน การค้ำมนุษย์ ยาเสพติด การพนันและสิ่งผิดกฎหมายทุกชนิดโดยเด็ดขาด

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน กำกับการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา



วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.วิชา จำปาวลัย ผกก.ตม.จว.พังงา ประชุมชี้แจง เจ้าหน้าที่งาน ตม.จว.พังงา กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้สามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง พร้อมทั้งให้ถือปฏิบัติตามกำกับการปฏิบัติหน้าที่ งานบริการคนต่างด้าว ตม.จว.พังงา ดังนี้

๑. กำกับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.คนเข้าเมือง พ.ศ.๒๕๕๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ระเบียบ ข้อสั่งการของ ตร.และ สตม.อย่างเคร่งครัด
๒. ผู้มายื่นคำร้องต้องมายื่นด้วยตนเอง ห้ามรับเรื่องนอกเขตพื้นที่ การยื่นคำร้องต้องเป็นไปตาม เหตุผลและความจำเป็นที่แท้จริง
๓. ให้ใช้ความละเอียดรอบคอบในการตรวจสอบข้อมูลหนังสือเดินทาง บุคคลต้องห้าม สัญชาติเป้าหมาย และบันทึกข้อมูลถ่ายภาพลงในระบบสารสนเทศ สตม.ทุกราย
๔. ให้ใช้กริยาวาจาที่สุภาพกับผู้มารับบริการ มีจิตใจพร้อมช่วยเหลือและบริการประชาชน การ ให้บริการเป็นไปอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน
๕. ให้ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล อย่างเคร่งครัด
๖. ให้ตรวจสอบความพร้อมของการใช้งาน เครื่องมือ อุปกรณ์ และระบบสารสนเทศของ สตม.
๗. ให้มีการประชาสัมพันธ์การจูงใจออนไลน์ และรายงานตัว ๙๐ วันออนไลน์ อย่างต่อเนื่อง เพื่อ ยกระดับการให้บริการของ สตม.
๘. ห้ามมิให้เรียกรับผลประโยชน์ หรือใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบโดยเด็ดขาด
๙. ให้หมั่นทำความสะอาดสถานที่ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ในการทำงานและดำเนินการตาม มาตรฐานการปฏิบัติงานบริการคนต่างด้าว ของ สตม.อย่างเคร่งครัด
๑๐. การแต่งกาย ทรงผม การวางตนในที่สาธารณะ การใช้สื่อสังคมออนไลน์ ให้เป็นไปตามแนวทางที่ ตร.กำหนดอย่างเคร่งครัด
๑๑. กำกับการปฏิบัติหน้าที่และการใช้พาหนะราชการ ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง โดยเคร่งครัด
๑๒. ห้ามเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับคนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย ขบวนการขนแรงงานเถื่อน การค้ามนุษย์ ยาเสพติด การพนันและสิ่งผิดกฎหมายทุกชนิดโดยเด็ดขาด

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน กำกับการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา



วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.วิชา จำปาวลัย ผกก.ตม.จว.พังงา ประชุมชี้แจง เจ้าหน้าที่งาน ตม.จว.พังงา กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้สามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง พร้อมทั้งให้ถือปฏิบัติตามกำกับการปฏิบัติหน้าที่ งานสืบสวนปราบปราม ตม.จว.พังงา ดังนี้

๑. กำกับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.คนเข้าเมือง พ.ศ.๒๕๕๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ระเบียบ ข้อสั่งการของ ตร.และ สตม.อย่างเคร่งครัด
๒. ผู้มายื่นคำร้องต้องมายื่นด้วยตนเอง ห้ามรับเรื่องนอกเขตพื้นที่ การยื่นคำร้องต้องเป็นไปตามเหตุผลและความจำเป็นที่แท้จริง
๓. ให้ใช้ความละเอียดรอบคอบในการตรวจข้อมูลหนังสือเดินทาง บุคคลต้องห้าม สัญชาติเป้าหมาย และบันทึกข้อมูลถ่ายภาพลงในระบบสารสนเทศ สตม.ทุกราย
๔. ให้ใช้กิริยาจาที่สุภาพกับผู้มารับบริการ มีจิตใจพร้อมช่วยเหลือและบริการประชาชน การให้บริการเป็นไปอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน
๕. ให้ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล อย่างเคร่งครัด
๖. ให้ตรวจสอบความพร้อมของการใช้งาน เครื่องมือ อุปกรณ์ และระบบสารสนเทศของ สตม.
๗. ให้มีการประชาสัมพันธ์การจูงใจออนไลน์ และรายงานตัว ๙๐ วันออนไลน์ อย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับการให้บริการของ สตม.
๘. ห้ามมิให้เรียกรับผลประโยชน์ หรือใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบโดยเด็ดขาด
๙. ให้หมั่นทำความสะอาดสถานที่ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ในการทำงานและดำเนินการตามมาตรฐานการปฏิบัติงานบริการคนต่างด้าว ของ สตม.อย่างเคร่งครัด
๑๐. การแต่งกาย ทรงผม การวางตนในที่สาธารณะ การใช้สื่อสังคมออนไลน์ ให้เป็นไปตามแนวทางที่ ตร.กำหนดอย่างเคร่งครัด
๑๑. กำกับการปฏิบัติหน้าที่และการใช้พาหนะราชการ ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง โดยเคร่งครัด
๑๒. ห้ามเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับคนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย ขบวนการขนแรงงานเถื่อน การค้ามนุษย์ ยาเสพติด การพนันและสิ่งผิดกฎหมายทุกชนิดโดยเด็ดขาด

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

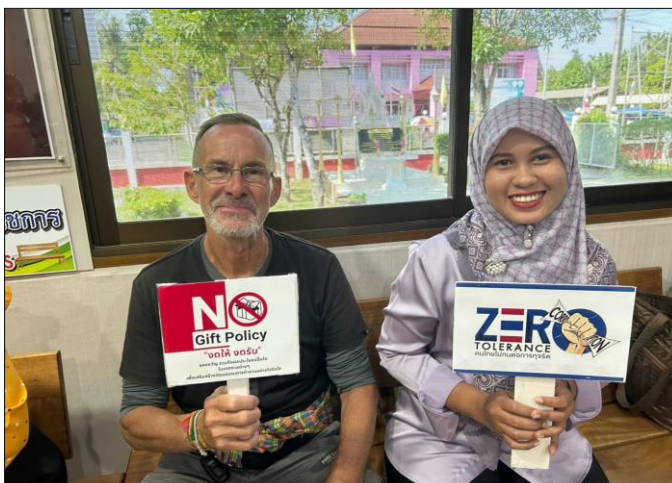


วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.วิชา จำปาวลัย ผกก.ตม.จว.พังงา มอบหมายให้ พ.ต.ท.วรพล แป้นเพชร รอง ผกก.ตม.จว.พังงา ประชุมชี้แจง เจ้าหน้าที่งาน ตม.จว.พังงา กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมี การตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ และสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อให้สามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง พร้อมทั้งให้ถือปฏิบัติ ตามกำชับการปฏิบัติหน้าที่ **งานต้องห้าม-ส่งกลับ** ตม.จว.พังงา ดังนี้

๑. กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.คนเข้าเมือง พ.ศ.๒๕๕๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ระเบียบ ข้อสั่งการของ ตร.และ สตม.อย่างเคร่งครัด
๒. ผู้มายื่นคำร้องต้องมายื่นด้วยตนเอง ห้ามรับเรื่องนอกเขตพื้นที่ การยื่นคำร้องต้องเป็นไปตาม เหตุผลและความจำเป็นที่แท้จริง
๓. ให้ใช้ความละเอียดรอบคอบในการตรวจสอบข้อมูลหนังสือเดินทาง บุคคลต้องห้าม สัญชาติเป้าหมาย และบันทึกข้อมูลถ่ายภาพลงในระบบสารสนเทศ สตม.ทุกราย
๔. ให้ใช้กริยาวาจาที่สุภาพกับผู้มารับบริการ มีจิตใจพร้อมช่วยเหลือและบริการประชาชน การ ให้บริการเป็นไปอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน
๕. ให้ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล อย่างเคร่งครัด
๖. ให้ตรวจสอบความพร้อมของการใช้งาน เครื่องมือ อุปกรณ์ และระบบสารสนเทศของ สตม.
๗. ให้มีการประชาสัมพันธ์การจ้องคิวออนไลน์ และรายงานตัว ๙๐ วันออนไลน์ อย่างต่อเนื่อง เพื่อ ยกระดับการให้บริการของ สตม.
๘. ห้ามมิให้เรียกรับผลประโยชน์ หรือใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบโดยเด็ดขาด
๙. ให้หมั่นทำความสะอาดสถานที่ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ในการทำงานและดำเนินการตาม มาตรฐานการปฏิบัติงานบริการคนต่างด้าว ของ สตม.อย่างเคร่งครัด
๑๐. การแต่งกาย ทรงผม การวางตนในที่สาธารณะ การใช้สื่อสังคมออนไลน์ ให้เป็นไปตามแนวทางที่ ตร.กำหนดอย่างเคร่งครัด
๑๑. กำชับการปฏิบัติหน้าที่และการใช้พาหนะราชการ ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง โดยเคร่งครัด
๑๒. ห้ามเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับคนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย ขบวนการขนแรงงานเถื่อน การค้ามนุษย์ ยาเสพติด การพนันและสิ่งผิดกฎหมายทุกชนิดโดยเด็ดขาด

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การติดป้าย No Gift Policy ภายในบริเวณพื้นที่บริการประชาชน และในช่องทาง website



ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พ.ต.อ.วิชา จำปาวลย์ ผกก.ตม.จว.พังงา ประชาสัมพันธ์ประชาชนทั่วไปและผู้มารับบริการ
ร่วมตอบแบบสอบถาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency
Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ณ จุดบริการ งานบริการคนต่างด้าว และช่องทางออนไลน์



ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

โครงการ อบรมความรู้เกี่ยวกับกฎหมายคนเข้าเมือง การป้องกันการค้ามนุษย์
และกฎหมายการทำงานของคนต่างด้าว



ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ป้ายพันธสัญญา (Commotiment) ขั้นตอนการให้บริการทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ

ติดตั้งป้ายอัตราค่าธรรมเนียม ขั้นตอนการให้บริการ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

แสดงถึงความโปร่งใสในการให้บริการ ส่งผลให้หน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่ดี ผู้มาใช้บริการเกิดความเชื่อมั่นต่อหน่วยงานในการให้บริการมากยิ่งขึ้น



อัตราค่าธรรมเนียม (ภาษาไทย)



อัตราค่าธรรมเนียม (ภาษาอังกฤษ)



ขั้นตอนการให้บริการ (ภาษาไทย/ภาษาอังกฤษ)







ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ประชาสัมพันธ์การบริการขออยู่ต่อในราชอาณาจักร การขอรับการตรวจลงตรา การแจ้งที่พักอาศัย และการแจ้งที่อยู่เกิน ๙๐ วัน ผ่านระบบ Online

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ประจำวันที่ 24 มีนาคม 2568

ด้านการประชาสัมพันธ์

ตม.จว.พังงา บก.ตม.6

วันนี้ (๒๔ มี.ค.๖๘) เวลา ๐๙.๓๐ น. ภายใต้อำนวยการของ พล.ต.ท.ทรงโปรด สิริสุขะ ผบก.ตม.๖ โดย พ.ต.อ.วิชา จำปาวลีย์ ผกก.ตม.จว.พังงา พ.ต.ท.วรพล แป้นเพชร รอง ผกก.๑ และ พ.ต.ต.อัศรพนธ์ วงษ์คลัง สว.ตม.จว.พังงา สั่งการให้ชุด สส.๑ ออกตรวจใน ห้วงระดมกวาดล้างอาชญากรรม ประชาสัมพันธ์การแจ้งที่พักอาศัยโดยปฏิบัติการเชิงรุก ตรวจที่พักอาศัยและสถานประกอบการต่างๆ ดังนี้

ตรวจสอบ ชนิษฐา โฮมสเตย์ เลขที่ ๔๒/๓ ม.๙ ต.บางเตย อ.เมืองพังงา จว.พังงา ประชาสัมพันธ์ ม.๓๘ เหตุการณ์ทั่วไปปกติ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ประจำวันที่ 24 มีนาคม 2568

ด้านการประชาสัมพันธ์

ตม.จว.พังงา บก.ตม.6

วันนี้ (๒๔ มี.ค.๖๘) เวลา ๑๐.๐๕ น. ภายใต้อำนวยการของ พล.ต.ท.ทรงโปรด สิริสุขะ ผบก.ตม.๖ โดย พ.ต.อ.วิชา จำปาวลีย์ ผกก.ตม.จว.พังงา พ.ต.ท.วรพล แป้นเพชร รอง ผกก.๑ และ พ.ต.ต.อัศรพนธ์ วงษ์คลัง สว.ตม.จว.พังงา สั่งการให้ชุด สส.๑ ออกตรวจใน ห้วงระดมกวาดล้างอาชญากรรม ประชาสัมพันธ์การแจ้งที่พักอาศัยโดยปฏิบัติการเชิงรุก ตรวจที่พักอาศัยและสถานประกอบการต่างๆ ดังนี้

ตรวจสอบ บ้านคีรีน เลขที่ ๔๖/๘ ถ.คีรีราษฎร์ ต.ท้ายช้าง อ.เมืองพังงา จว.พังงา ประชาสัมพันธ์ ม.๓๘ เหตุการณ์ทั่วไปปกติ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ประจำวันที่ 24 มีนาคม 2568

ด้านการประชาสัมพันธ์

ตม.จว.พังงา บก.ตม.6

วันนี้ (๒๔ มี.ค.๖๘) เวลา ๑๐.๐๐ น. ภายใต้อำนวยการของ พล.ต.ท.ทรงโปรด สิริสุขะ ผบก.ตม.๖ โดย พ.ต.อ.วิชา จำปาวลีย์ ผกก.ตม.จว.พังงา พ.ต.ท.วรพล แป้นเพชร รอง ผกก.๑ และ พ.ต.ต.อัศรพนธ์ วงษ์คลัง สว.ตม.จว.พังงา สั่งการให้ชุด สส.๑ ออกตรวจใน ห้วงระดมกวาดล้างอาชญากรรม ประชาสัมพันธ์การแจ้งที่พักอาศัยโดยปฏิบัติการเชิงรุก ตรวจที่พักอาศัยและสถานประกอบการต่างๆ ดังนี้

ตรวจสอบ พังงา วิลล่า เลขที่ ๔๔/๔ ม.๒ ต.ตากแดด อ.เมือง จว.พังงา ประชาสัมพันธ์ ม.๓๘ เหตุการณ์ทั่วไปปกติ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ประจำวันที่ 27 มีนาคม 2568

ด้านการประชาสัมพันธ์

ตม.จว.พังงา บก.ตม.6

วันนี้ (๒๗ มี.ค.๖๘) เวลา ๑๕.๔๐ น. ภายใต้อำนวยการของ พล.ต.ท.ทรงโปรด สิริสุขะ ผบก.ตม.๖ โดย พ.ต.อ.วิชา จำปาวลีย์ ผกก.ตม.จว.พังงา พ.ต.ท.วรพล แป้นเพชร รอง ผกก.๑ และ พ.ต.ต.อัศรพนธ์ วงษ์คลัง สว.ตม.จว.พังงา สั่งการให้ชุด สส.๑ ออกตรวจใน ห้วงระดมกวาดล้างอาชญากรรม ประชาสัมพันธ์การแจ้งที่พักอาศัยโดยปฏิบัติการเชิงรุก ตรวจที่พักอาศัยและสถานประกอบการต่างๆ ดังนี้

ตรวจสอบ โรงแรมเซ็นทารา รีสอร์ท เขาหลัก เลขที่ ๑๘/๑ ม.๗ ต.ศรีคัก อ.ตะกั่วป่า จว.พังงา ประชาสัมพันธ์ ม.๓๘ เหตุการณ์ทั่วไปปกติ

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ประชาสัมพันธ์การบริการขออยู่ต่อในราชอาณาจักร การขอรับการตรวจลงตรา การแจ้งที่พักอาศัย และการแจ้งที่อยู่เกิน ๙๐ วัน ผ่านระบบ Online

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
 ประจำวันที่ 23 มีนาคม 2568
 ด้านการประชาสัมพันธ์

ตม.จว.พังงา บก.ตม.6

วันนี้ (๒๓ มี.ค.๖๘) เวลา ๐๙.๒๐ น. ภายใต้การนำของ พล.ต.ท.พรเกียรติ สิริสุขะ ผบก.ตม.๖ โดย พ.ต.อ.วิชา จำปาวลัย ผกก.ตม.จว.พังงา พ.ต.ท.วรพล แป้นเพชร รอง ผกก.๑ และ พ.ต.ต.อัศรินทร์ วงษ์คลัง สว.ตม.จว.พังงา สั่งการให้ชุด สส.๑ ออกตรวจใน ห้วงระดมกวาดล้างอาชญากรรม ประชาสัมพันธ์การแจ้งที่พักอาศัยโดยปฏิบัติการเชิงรุก ตรวจที่พักอาศัยและสถานประกอบการต่างๆ ดังนี้

ตรวจสอบ โรงแรม เดอะแซนด์ เขาหลัก เลขที่ ๑๐/๑๘ ม.๗ ต.เค็ด อ.ตะกั่วป่า จว.พังงา ประชาสัมพันธ์ ม.๓๘ เหตุการณ์ทั่วไปปกติ




สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
 ประจำวันที่ 23 มีนาคม 2568
 ด้านการประชาสัมพันธ์

ตม.จว.พังงา บก.ตม.6

วันนี้ (๒๓ มี.ค.๖๘) เวลา ๐๙.๐๐ น. ภายใต้การนำของ พล.ต.ท.พรเกียรติ สิริสุขะ ผบก.ตม.๖ โดย พ.ต.อ.วิชา จำปาวลัย ผกก.ตม.จว.พังงา พ.ต.ท.วรพล แป้นเพชร รอง ผกก.๑ และ พ.ต.ต.อัศรินทร์ วงษ์คลัง สว.ตม.จว.พังงา สั่งการให้ชุด สส.๑ ออกตรวจใน ห้วงระดมกวาดล้างอาชญากรรม ประชาสัมพันธ์การแจ้งที่พักอาศัยโดยปฏิบัติการเชิงรุก ตรวจที่พักอาศัยและสถานประกอบการต่างๆ ดังนี้

ตรวจสอบ โรงแรมกู๊ดมอร์นิ่ง แอท ตะกั่วป่า เลขที่ ๔/๑๓ ม.๗ ต.บางนายสี อ.ตะกั่วป่า จว.พังงา ประชาสัมพันธ์ ม.๓๘ เหตุการณ์ทั่วไปปกติ




สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
 ประจำวันที่ 26 มีนาคม 2568
 ด้านการประชาสัมพันธ์

ตม.จว.พังงา บก.ตม.6

วันนี้ (๒๖ มี.ค.๖๘) เวลา ๑๒.๑๐ น. ภายใต้การนำของ พล.ต.ท.พรเกียรติ สิริสุขะ ผบก.ตม.๖ โดย พ.ต.อ.วิชา จำปาวลัย ผกก.ตม.จว.พังงา พ.ต.ท.วรพล แป้นเพชร รอง ผกก.๑ และ พ.ต.ต.อัศรินทร์ วงษ์คลัง สว.ตม.จว.พังงา สั่งการให้ชุด สส.๑ ออกตรวจใน ห้วงระดมกวาดล้างอาชญากรรม ประชาสัมพันธ์การแจ้งที่พักอาศัยโดยปฏิบัติการเชิงรุก ตรวจที่พักอาศัยและสถานประกอบการต่างๆ ดังนี้

ตรวจสอบ บริษัท คาลิมา เขาหลัก รีสอร์ท แอนด์ สปา จำกัด ประชาสัมพันธ์ ม.๓๘ เหตุการณ์ทั่วไปปกติ



สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
 ประจำวันที่ 26 มีนาคม 2568
 ด้านการประชาสัมพันธ์

ตม.จว.พังงา บก.ตม.6

วันนี้ (๒๖ มี.ค.๖๘) เวลา ๑๒.๒๕ น. ภายใต้การนำของ พล.ต.ท.พรเกียรติ สิริสุขะ ผบก.ตม.๖ โดย พ.ต.อ.วิชา จำปาวลัย ผกก.ตม.จว.พังงา พ.ต.ท.วรพล แป้นเพชร รอง ผกก.๑ และ พ.ต.ต.อัศรินทร์ วงษ์คลัง สว.ตม.จว.พังงา สั่งการให้ชุด สส.๑ ออกตรวจใน ห้วงระดมกวาดล้างอาชญากรรม ประชาสัมพันธ์การแจ้งที่พักอาศัยโดยปฏิบัติการเชิงรุก ตรวจที่พักอาศัยและสถานประกอบการต่างๆ ดังนี้

ตรวจสอบ บริษัท เขาหลัก โฮสเทล บีช รีสอร์ท จำกัด (โรงแรมเอ็กซ์ เท็น เขาหลัก รีสอร์ท) ประชาสัมพันธ์ ม.๓๘ เหตุการณ์ทั่วไปปกติ

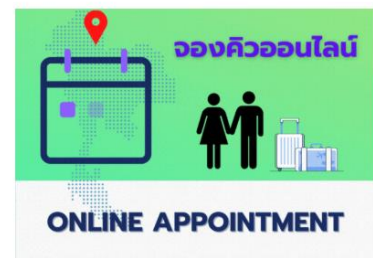


ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ประชาสัมพันธ์การบริการขออยู่ต่อในราชอาณาจักร การขอรับการตรวจลงตรา การแจ้งที่พักอาศัย และการแจ้งที่อยู่เกิน ๙๐ วัน ผ่านระบบ Online

บริการทางออนไลน์ เพิ่มช่องทางการแจ้งอยู่ในราชอาณาจักรเกิน ๙๐ วัน และประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการบริการ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่คนต่างด้าว และ ลดความเสี่ยงในการเรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ โดยมีช่องทางดังนี้

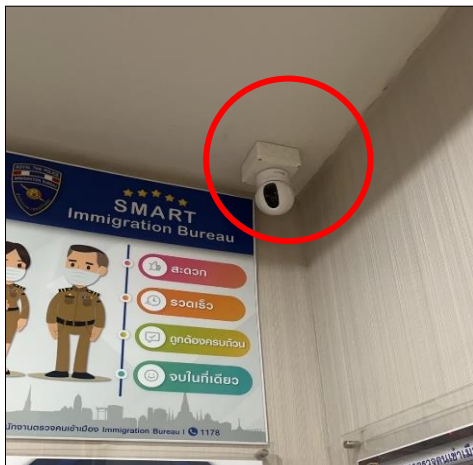
๑. การแจ้งด้วยตนเอง
๒. การมอบอำนาจให้ผู้อื่นมาแจ้ง
๓. การแจ้งผ่านไปรษณีย์ลงทะเบียน
๔. การแจ้งผ่านระบบออนไลน์



ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การติดตั้งระบบ CCTV ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

ติดตั้งกล้องวงจรปิด ภายในห้องบริการคนต่างด้าว ในจุดที่สามารถมองเห็นเจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการ จุดบริการคนต่างด้าว



พ.ต.อ.วิชา จำปาวลัย ผกก.ตม.จว.พังงา ดำเนินการให้งานพัสดุ ติดตั้งระบบ CCTV ภายในบริเวณสถานที่บริการประชาชน ในตำแหน่งที่สามารถมองเห็นเจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลาผ่าน Mobile

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การติดตั้งระบบ CCTV ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

ติดตั้งกล้องวงจรปิด ภายในห้องบริการคนต่างด้าว ในจุดที่สามารถมองเห็นเจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการ จุดบริการคนต่างด้าวห้อง ๓ สัตยาชาติ



พ.ต.อ.วิชา จำปาวัลย์ ผกก.ตม.จว.พังงา ดำเนินการให้งานพัสดุ ติดตั้งระบบ CCTV ภายในบริเวณสถานที่บริการประชาชน ในตำแหน่งที่สามารถมองเห็นเจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลาผ่าน Mobile

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การติดตั้งระบบ CCTV ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

ติดตั้งกล้องวงจรปิด ภายในห้องตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ในจุดที่สามารถมองเห็นเจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการ ห้องสืบสวนปราบปราม



พ.ต.อ.วิชา จำปาวลัย ผกก.ตม.จว.พังงา ดำเนินการให้งานพัสดุ ติดตั้งระบบ CCTV ภายในบริเวณสถานที่บริการประชาชน ในตำแหน่งที่สามารถมองเห็นเจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลาผ่าน Mobile

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การติดตั้งระบบ CCTV ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

ติดตั้งกล้องวงจรปิด ภายในอาคารควบคุมผู้ต้องกัก ในจุดที่สามารถมองเห็น
เจ้าหน้าที่และผู้ต้องกัก ห้องควบคุมผู้ต้อง



พ.ต.อ.วิชา จำปาวลัย ผกก.ตม.จว.พังงา ดำเนินการให้งานพัสดุ ติดตั้งระบบ CCTV ภายใน
บริเวณสถานที่บริการประชาชน ในตำแหน่งที่สามารถมองเห็นเจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการ เพื่อให้
ผู้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลาผ่าน Mobile

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน

ป้ายประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการ อำนวยความสะดวก แก่ประชาชน/ชาวต่างชาติ

แสกน QR CODE จองคิวออนไลน์



บริการออนไลน์ ONLINE SERVICES
สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง IMMIGRATION BUREAU

บริการจองคิวออนไลน์
ONLINE APPOINTMENT

แจ้งรายงานตัว 90 วัน ออนไลน์
ONLINE 90 DAYS REPORT

แจ้งที่พักอาศัย (ตม.30) ออนไลน์
ONLINE NOTIFICATION OF RESIDENCE FOR FOREIGNERS (TM.30)

เว็บไซต์สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง
<https://www.immigration.go.th>

คู่มือบริการประชาชน

PUBLIC HANDBOOK

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา PHANGNGA IMMIGRATION
โทร. 076 460512 , 076 460647
Tel. 076 460512 , 076 460647
Email : Phangngaimmigration@gmail.com

บริการทางออนไลน์ Website หลักของหน่วยงาน




หากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ
หรือต้องการร้องเรียน
เชิญพบ
พ.ต.อ.วิชา จำปาวัลย์
Pol.Col.WICHA JAMPWAN
ผู้กำกับตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
โทร. 096-791-5566
Suggestion or any complaint, Please inform
Superintendent of Phang-nga Immigration
E-mail : ooddy3147@gmail.com

คลิกที่นี่
click here

Press here to submit a complaint
พบเห็นการทุจริต หรือ ประพฤติมิชอบ
แจ้งเรื่องร้องเรียน



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ได้นำระบบการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการ สามารถจองคิวออนไลน์ ก่อนมารับบริการ เพื่อลดระยะเวลาในการมาติดต่อ และได้ประชาสัมพันธ์ผ่านทาง website และช่องทางออนไลน์ ของหน่วยงาน

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พ.ต.อ.วิชา จำปาวลัย ผกก.ตม.จว.พังงา มีการจัดโครงการ ตำรวจดีเด่นประจำเดือน โดยมีการ
มอบเกียรติบัตร และสิ่งของบำรุงขวัญ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด
เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา ในการปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติงานตามสั่งการ
ของผู้บังคับบัญชา



ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การควบคุม สอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ การจัดสวัสดิการ
แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และติดตามสอบถามปัญหาต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง
จัดให้มีโครงการอาหารกลางวันสำหรับข้าราชการตำรวจในสังกัดเพื่อประหยัดค่าใช้จ่าย
เยี่ยมบ้านผู้ใต้บังคับบัญชา ทำบุญตักบาตรประจำเดือน เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ความสามัคคีในหน่วยงาน และมอบสิ่งของบำรุงขวัญ



การประชุมบริหารประจำเดือน

วันที่ ๒๐ ม.ค.๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.อ.วิชา จำปาวลัย ผกก.ตม.จว.พังงา ประชุมชี้แจง เจ้าหน้าที่งาน ตม.จว.พังงา โดยชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบนของหน่วยงานให้ข้าราชการตำรวจทุกนายทราบ เพื่อนำไปปฏิบัติ และชี้แจงมาตรการในการดูแลความเป็นอยู่ สวัสดิการในหน่วยงานเพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่

