

รายงานผลการดำเนินการ

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(Integrity and Transparency Assessment: ITA)



Website

www.phangngaimmigration.go.th



การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 6

ตามที่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เข้าร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนดโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้ทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและทำให้หน่วยงานนั้นๆให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีคุณธรรมทั้งการบริหารงานภายในหน่วยงาน และการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการประชาชนและสังคม รวมไปถึงการกระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่างๆ ที่จะต้องมีการเปิดเผยต่อสาธารณชน โดยผลการประเมินระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของด่านตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ได้คะแนนเฉลี่ยภาพรวมเท่ากับ 99.81 คะแนน

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้ง ผลักดันการยกระดับการดำเนินงานของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงาให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงาได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 โดยรายละเอียด ดังนี้



การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็น
ที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนา
ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
Phangang Immigration

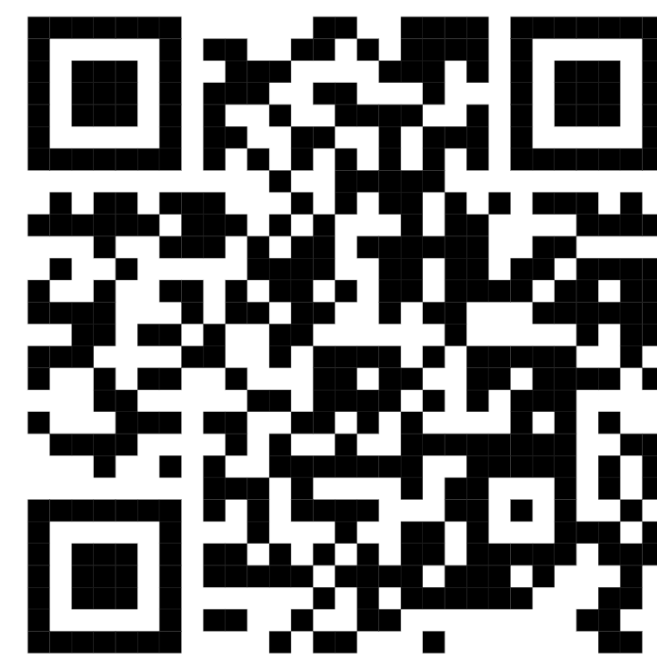


ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ได้ดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ดังนี้

❑ แต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการ กำกับ ติดตาม และขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

- คำสั่งตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ที่ 40/2569 ลงวันที่ 8 เมษายน 2569 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

คำสั่ง ตม.จว.พังงา ที่ 40/2569



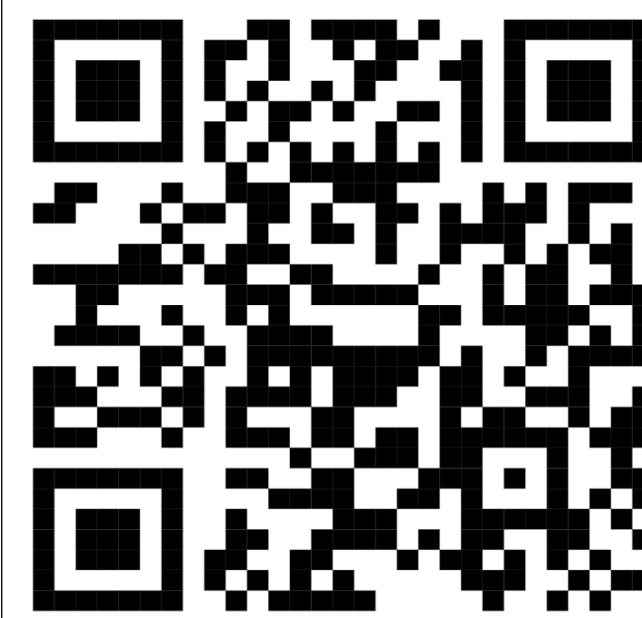
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ได้ดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ดังนี้

- คำสั่งตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ที่ 42/2569 ลงวันที่ 30 เมษายน 2569 เรื่องมอบหมายผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเพื่อประเมินผล OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment)
- คำสั่งตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ที่ 52/2569 ลงวันที่ 27 พฤษภาคม 2569 แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

คำสั่ง ตม.จว.พังงา ที่ 42/2569



คำสั่ง ตม.จว.พังงา ที่ 52/2569



❑ แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

- คำสั่งตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ที่ 51/2569 ลงวันที่ 27 พฤษภาคม 2569 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
- การประเมินความเสี่ยงทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569



คำสั่งตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
ที่ ๕๑/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนด
แนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด ดำเนินการตรวจประเมิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นกลไกการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ให้บรรลุเป้าหมาย โดยการดำเนินงาน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data
Integrity & Transparency Assessment (ODIT)) กำหนดให้มี การประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต
ของหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดังนี้

๑. องค์ประกอบคณะกรรมการ	
๑.๑ พันตำรวจโท หญิง รศกช กิจพิทักษ์ รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ (รับผิดชอบงานฝ่ายการ)
๑.๒ พันตำรวจโท หญิง ชมพูนุช ไชยเดช สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา	คณะทำงาน
๑.๓ ว่าที่ พันตำรวจโท อัครพนธ์ วงศ์ถิระ สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา	คณะทำงาน/โฆษกขานการ
๑.๔ ร้อยตำรวจเอก หญิง นาวาธิพัฒน์ พิมพ์พันธ์ รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา	คณะทำงาน
๑.๕ ร้อยตำรวจเอก ธรรมรัตน์ อัครราชสุขบุร รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา	คณะทำงาน
๒.๑ ร้อยตำรวจโท วีระยุทธ เกิดผล รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา	คณะทำงาน
๒.๒ ร้อยตำรวจตรี หญิง สาธิตี ปอดกุ่ม ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๓ พันตำรวจเอก หญิง นุชรา สิลหาธรรม ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๔ พันตำรวจเอก หญิง กนกวรรณ อ่องสวัสดิ์ ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา	ผู้ดูแลระบบ
๒.๕ พันตำรวจเอก หญิง ปาริณีย์ เจริญธนา ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา	ผู้ช่วยผู้ดูแลระบบ

/๒.อำนาจหน้าที่...

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ตามแนวทางการดำเนินงานการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment
: ITA) ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด ดำเนินการตรวจประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒.๒ จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดมาตรการในการควบคุมความเสี่ยงที่เหมาะสมของตรวจคน
เข้าเมืองจังหวัดพังงา เพื่อให้ได้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อการ
ปฏิบัติงานที่ของราชการตำรวจ

๒.๓ ผู้บังคับบัญชาการตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาตามแผน
บริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตที่กำหนด และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการรวบรวมผลการปฏิบัติงานพร้อม
ภาพถ่ายรายงานให้ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ทราบภายในกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่เริ่มบังคับใช้

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก 
(ริชา จำปาวัลย์)
ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา



ปฏิทินการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

กรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)				
ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงเตรียมการประเมิน				
๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	การเตรียมความพร้อม	ศึกษากรอบแนวทาง หลักเกณฑ์ และปฏิทินการประเมิน ITA ให้ครบถ้วน พร้อมแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน กำหนดแผนการดำเนินงาน ระบบกำกับ ติดตาม และผู้รับผิดชอบรายตัวชี้วัดอย่างชัดเจน เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงาน	- ควบคุมและติดตามข้อมูล ผกก.ตม.จว.พังงา - จัดทำข้อมูล คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของ ตม.จว.พังงา
ช่วงดำเนินการประเมิน				
๑	๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙	การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ และบันทึกข้อมูลพื้นฐาน	ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน ข้อมูลผู้ประสานงาน และข้อมูลผู้บริหารให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมิน ITA เป็นไปอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ และรองรับการติดตามประสานงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	- ควบคุมและติดตามข้อมูล พ.ต.ท.หญิง รัชดา กิจทิพย์ - จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.หญิง กนกวรรณ อ่องสวัสดิ์
๒		การระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ผู้ดูแลระบบดำเนินการระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เข้าสู่ระบบ ITAP ให้ถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ในคู่มือการประเมิน เพื่อรองรับการจัดเก็บข้อมูลการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานอย่างเป็นระบบและครอบคลุม	
๓		การนำข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT (๒) ของหน่วยงาน	ผู้ดูแลระบบดำเนินการรวบรวม ตรวจสอบ และนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT (๒) ของหน่วยงานเข้าสู่ระบบ ITAP ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ตามคู่มือการประเมิน โดยสามารถดำเนินการได้ทั้งในรูปแบบการอัปโหลดไฟล์ Excel ตามแบบฟอร์มของระบบ หรือการบันทึกข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง เพื่อให้ฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายภายนอกมีความสมบูรณ์เป็นระบบ และสนับสนุนการประเมิน ITA ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๔	๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	หน่วยงานดำเนินการประชาสัมพันธ์และแจ้งให้บุคลากรภายในเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผ่านระบบ ITAP ตามช่องทางและระยะเวลาที่กำหนด เพื่อสะท้อนการรับรู้ต่อการบริหารงาน การปฏิบัติหน้าที่ และการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน อันเป็นข้อมูลสำคัญในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานตามกรอบ ITA	- ควบคุมและติดตามข้อมูล พ.ต.ท.หญิง รัชดา กิจทิพย์ - จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.หญิง กนกวรรณ อ่องสวัสดิ์
๕		การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	หน่วยงานดำเนินการประชาสัมพันธ์และอำนวยความสะดวกให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ผ่านช่องทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อสะท้อนการรับรู้ต่อคุณภาพการให้บริการ ความโปร่งใส และความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	
๖	๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	การตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	หน่วยงานดำเนินการจัดเตรียม ตรวจสอบ และเผยแพร่ข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยให้ความสำคัญกับความชัดเจนของข้อมูล การเข้าถึงของประชาชน และความสามารถในการตรวจสอบได้ อันเป็นกลไกสำคัญในการยกระดับความโปร่งใสการบริหารราชการแบบเปิด และการสร้างความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน	
ช่วงดำเนินการตรวจสอบประเมิน				
๑	๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙	การตรวจแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	หน่วยงานดำเนินการตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน และความสอดคล้องของข้อมูล OIT ที่เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามองค์ประกอบและหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยตรวจทานเอกสาร สิ่งกึ่งเผยแพร่ การเข้าถึงข้อมูล และความเป็นปัจจุบันของข้อมูล เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และพร้อมรับการประเมิน	รอสผลประกาศการให้คะแนนตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๒	๑ กันยายน ๒๕๖๙ ถึง ๗ กันยายน ๒๕๖๙	สอบทานการให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) อย่างรอบด้าน โดยตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน ความเป็นปัจจุบันของข้อมูล เอกสารประกอบ และสิ่งกึ่งเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับองค์ประกอบและหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ผลการประเมินมีความน่าเชื่อถือ เป็นธรรม ลดความคลาดเคลื่อนทางเทคนิค และสะท้อนการดำเนินงานด้านความโปร่งใสของหน่วยงานได้อย่างมีมาตรฐาน	รอสผลประกาศการให้คะแนนตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๓	๘ กันยายน ๒๕๖๙ ถึง ๑๔ กันยายน ๒๕๖๙	การชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	หน่วยงานดำเนินการตรวจสอบประเด็นที่ ได้รับแจ้งหรือข้อสังเกตจากการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) พร้อมจัดทำคำชี้แจงเพิ่มเติมโดยอ้างอิงข้อมูล เอกสาร หลักฐาน และสิ่งกึ่งเผยแพร่ที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้อง ชัดเจน และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อประกอบการพิจารณาผลการประเมินให้มี ความครบถ้วน เป็นธรรม และสะท้อนข้อเท็จจริงของการดำเนินงานอย่างเหมาะสม	- ควบคุมและติดตามข้อมูล พ.ต.ท.หญิง รัชดา กิจทิพย์ - จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.หญิง กนกวรรณ อ่องสวัสดิ์
๔	๑๕ กันยายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	การตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	หน่วยงานดำเนินการตรวจสอบและติดตามผลการพิจารณาคำชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) อย่างเป็นระบบ โดยพิจารณาความถูกต้อง ครบถ้วน ความเชื่อมโยงของข้อมูล เอกสาร หลักฐาน และสิ่งกึ่งเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับองค์ประกอบและหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อยืนยันความสมบูรณ์ของการเปิดเผยข้อมูล สนับสนุนความน่าเชื่อถือของผลการประเมิน และสะท้อนการดำเนินงานด้านความโปร่งใสของหน่วยงานอย่างมีมาตรฐาน	
ช่วงสรุปผลและเผยแพร่ผลการประเมิน				
๑	ตุลาคม ๒๕๖๙	ประมวลผลการประเมินและการจัดทำรายงานผลการประเมิน	หน่วยงานดำเนินการรวบรวม ประมวลผล และวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในแต่ละเครื่องมือการประเมิน ทั้ง IIT, EIT และ OIT เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับมาจัดทำรายงานผลการประเมิน สรุปประเด็น	รอสผลประกาศการให้คะแนนตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			ประมวลผลการประเมินและการจัดทำรายงานผลการประเมิน (ต่อ)	สำคัญ จุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนา และข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติ สำหรับใช้เป็นแนวทางในการยกระดับการบริหารงาน การให้บริการ และการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
๒	ตุลาคม ๒๕๖๙	กลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมิน	หน่วยงานดำเนินการกลั่นกรอง วิเคราะห์ และจัดทำสรุปผลการประเมิน ITA อย่างเป็นระบบ โดยเชื่อมโยงข้อมูลจากเครื่องมือการประเมิน IIT, EIT และ OIT เพื่อสะท้อนภาพรวมผลการดำเนินงาน จุดแข็ง ประเด็นที่ควรพัฒนา และข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ก่อนนำเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการพิจารณาสั่งการ กำหนดทิศทางการพัฒนา และยกระดับมาตรฐานการบริหารงาน การให้บริการ และการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	- ควบคุมและติดตามข้อมูล พ.ต.ท.หญิง รัชดา กิจทิพย์ - จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.หญิง กนกวรรณ อ่องสวัสดิ์
๓	ตุลาคม ๒๕๖๙	เผยแพร่ผลการประเมิน	หน่วยงานดำเนินการเผยแพร่ผลการประเมิน ITA ผ่านเว็บไซต์หรือช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานอย่างเหมาะสม โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ชัดเจน และการเข้าถึงข้อมูลของประชาชน เพื่อสะท้อนเจตนารมณ์ด้านความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และนำผลการประเมินไปใช้เป็นฐานข้อมูลสำคัญในการปรับปรุงพัฒนา และยกระดับมาตรฐานการบริหารงานและการให้บริการของหน่วยงานให้สอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงาน	



การรายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
- การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	- ตม.จว.พังงา จัดประชุมเพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และการประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ของ ตม.จว.พังงา ปีงบประมาณ 2569 ครั้งที่ 1/2569 ณ ห้องประชุม ศปก ตม.จว.พังงา ตามคำสั่งตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ที่ 40/2569 ลงวันที่ 8 เมษายน 2569 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา



❑ การประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

- วันที่ 9 เม.ย.69 เวลา 08.00 น. พ.ต.อ.วิชา จำปาวัลย์ ผกก.ตม.จว.พังงา เป็นประธาน การประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ของ ตม.จว.พังงา ปีงบประมาณ 2569 ครั้งที่ 1/2569 ณ ห้องประชุม ศปก ตม.จว.พังงา ตามคำสั่งตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ที่ 40/2569 ลงวันที่ 8 เมษายน 2569 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ผกก.ตม.จว.พังงา ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ โดยมีคณะกรรมการร่วมประชุมเพื่อทบทวนผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ที่ผ่านมา เกี่ยวกับประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนาในปีงบประมาณ 2569 เพื่อพัฒนาและยกระดับการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงานให้ดีขึ้น คณะทำงานที่เกี่ยวข้องรับทราบ



การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง หัวหน้าหน่วยงานกำกับติดตามการประเมิน



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
Phangang Immigration



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ได้ดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ดังนี้

- คำสั่งตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ที่ 52/2569 ลงวันที่ 27 พฤษภาคม 2569 แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

คำสั่ง ตม.จว.พังงา ที่ 52/2569



การรายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



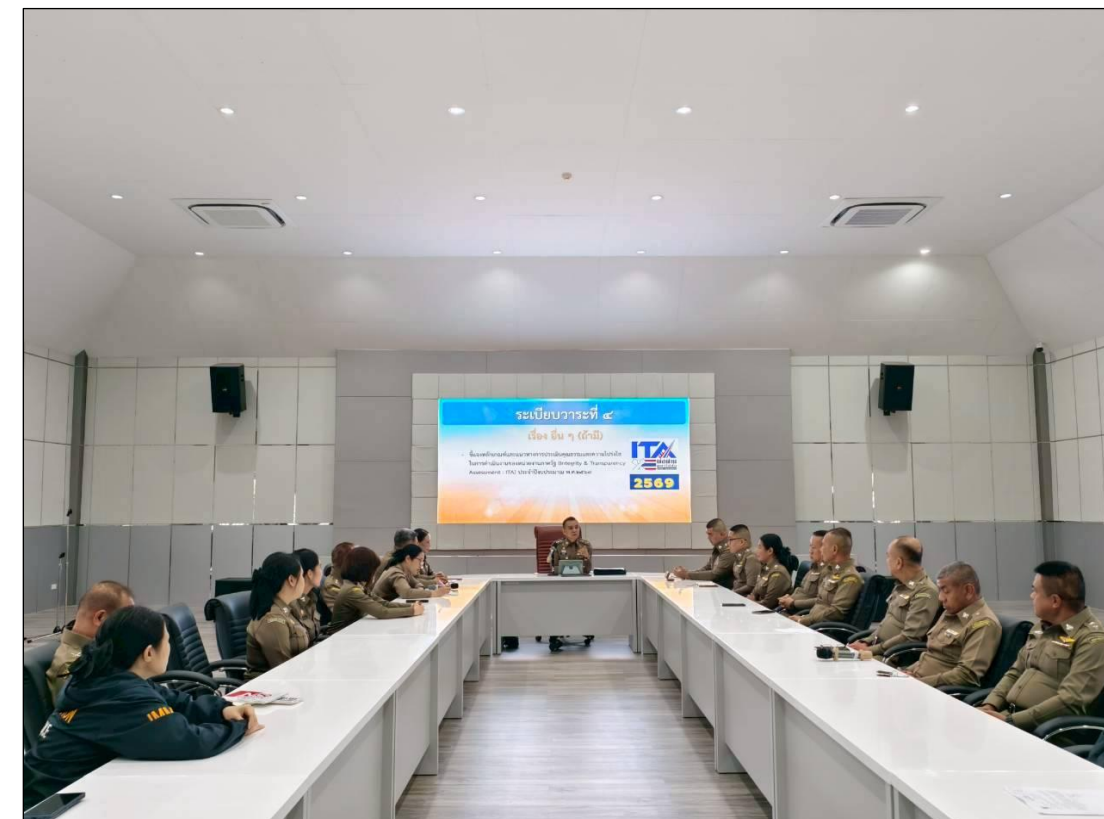
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าตรวจคนเข้าเมือง จังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง	- หัวหน้าหน่วยงานตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ประชุมคณะทำงาน รวมถึงเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องทุกนาย เพื่อกำกับติดตาม และให้คำแนะนำในการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงาประจำปีงบประมาณพ.ศ.2569 พร้อมทั้งได้ติดตามการนำมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส มาปรับใช้กับการปฏิบัติงานที่ และการให้บริการประชาชนของหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนต่อไป



- วันที่ 29 พ.ค. 69 เวลา 08.00 น. พ.ต.อ.วิชา จำปาวัลย์ ผกก.ตม.จว.พังงา เป็นประธาน การประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ครั้งที่ 3/2569 ณ ห้องประชุม ศปก.ตม.จว.พังงา มีคณะทำงานร่วมประชุม โดยมี พ.ต.ท.หญิง รัชตา กิจที่พึง รอง ผกก.ตม.จว.พังงา ได้ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ฝ่ายเลขานุการได้ชี้แจงและเน้นย้ำรายละเอียดการจัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้อง (IIT,EITและ OIT) ให้กับผู้รับผิดชอบในแต่ละส่วนงาน พร้อมรายงานความคืบหน้าการดำเนินการตามแผน และให้ผู้รับผิดชอบรายงานความคืบหน้าทุกเดือน คณะกรรมการรับทราบ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกระดับ ที่ปฏิบัติงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี เกี่ยวกับการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity & Transparency Assessment IIT) ของหน่วยงาน ผ่านข้อความ ภายใต้ตัวชี้วัด 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

1.การปฏิบัติหน้าที่ 2.การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง 3.การใช้อำนาจ 4.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 5.การแก้ปัญหาการทุจริต

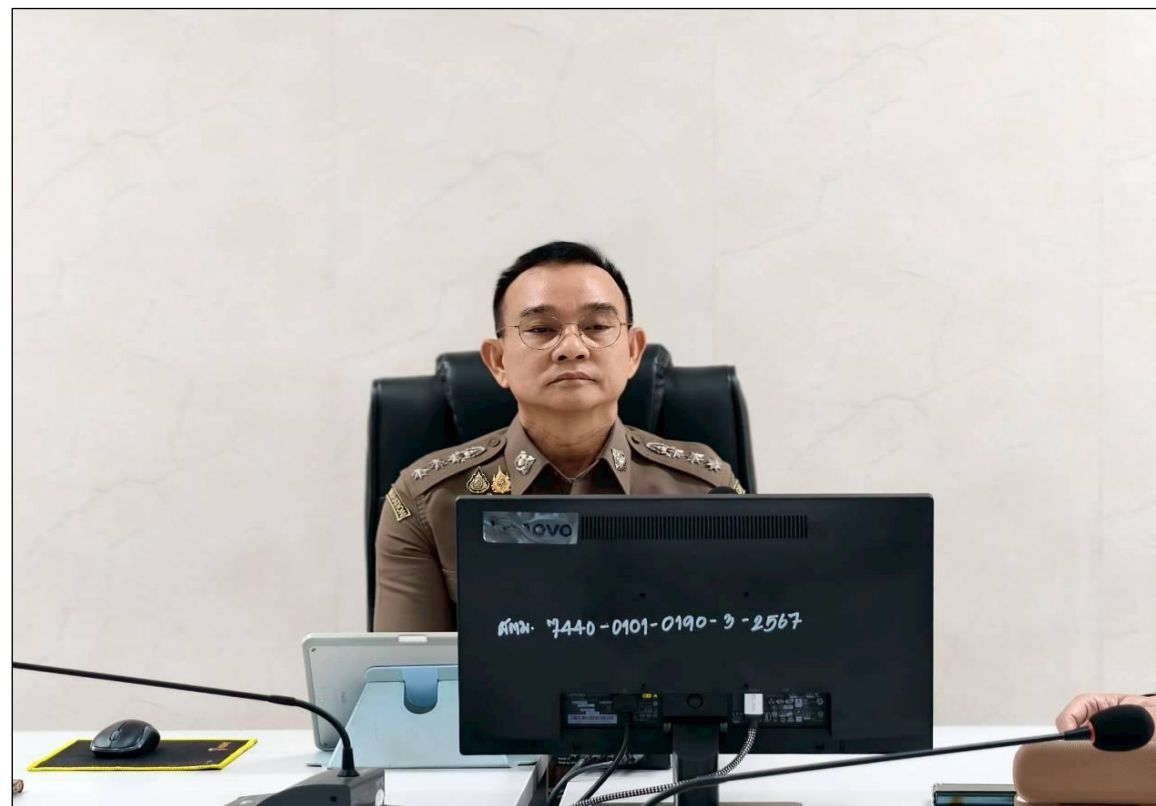
พร้อมนี้ได้มอบให้เจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ ผู้มารับบริการทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ เกี่ยวกับการทำแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในส่วนของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment (EIT)) ผ่านการสแกน QR CODE คณะกรรมการและข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ และปฏิบัติตามกรอบระยะเวลาที่ ปปช.กำหนด



- วันที่ 13 ก.ค.69 เวลา 13.30 น.พ.ต.ท.หญิง รัชตา กิจที่พึง รอง ผกก.ตม.จว.พังงา (ผู้ควบคุมการปฏิบัติ) พร้อมด้วยคณะทำงานตามคำสั่งตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ที่ 40/2569 ลงวันที่ 8 เมษายน 2569 ติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงาเข้าร่วมประชุม คณะทำงานติดตามผลการประเมิน ฯ ของสถานีตำรวจ ผ่านระบบ ZOOM ณ ห้อง ศปก.ตม.จว.พังงา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นการดำเนินการตามการประเมินฯ ไปด้วยความเรียบร้อย และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด



- วันที่ 22 ก.ค.69 เวลา 08.00 น. พ.ต.อ.วิชา จำปาวัลย์ ผกก.ตม.จว.พังงา พร้อมด้วยคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ร่วมประชุมเพื่อติดตามความคืบหน้าการดำเนินการตรวจสอบความถูกต้อง อนุมัติแบบตรวจ และดำเนินการตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามคู่มือและกรอบระยะเวลาที่ ปปช.กำหนด และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน



การรายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ติดตามผลการขับเคลื่อน การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ผ่าน https://itap.nacc.go.th/	ผลการติดตามการดำเนินการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ผ่านทางเว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

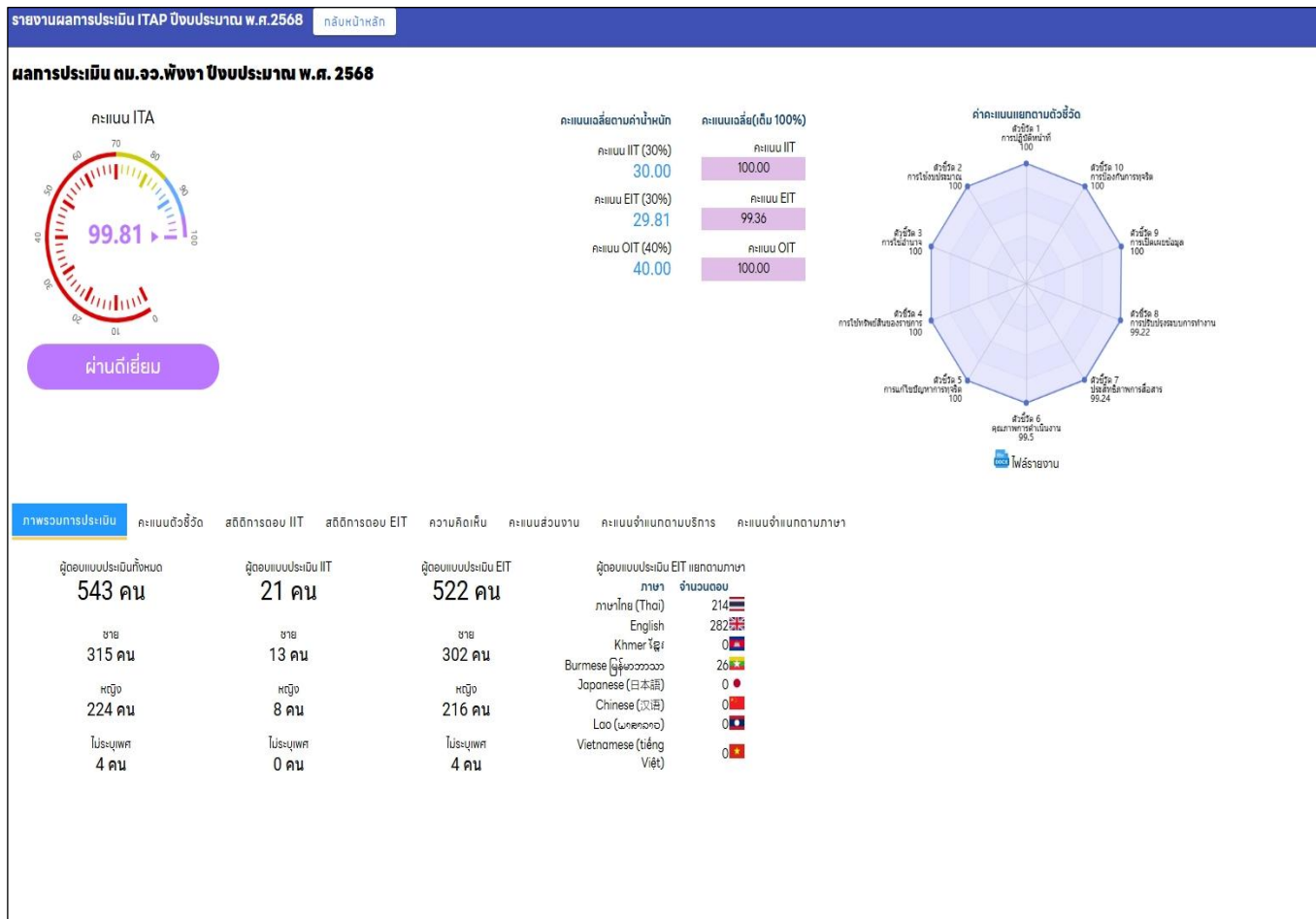


การรายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



ภาพประกอบ การติดตาม การดำเนินการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ผ่านทางเว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>

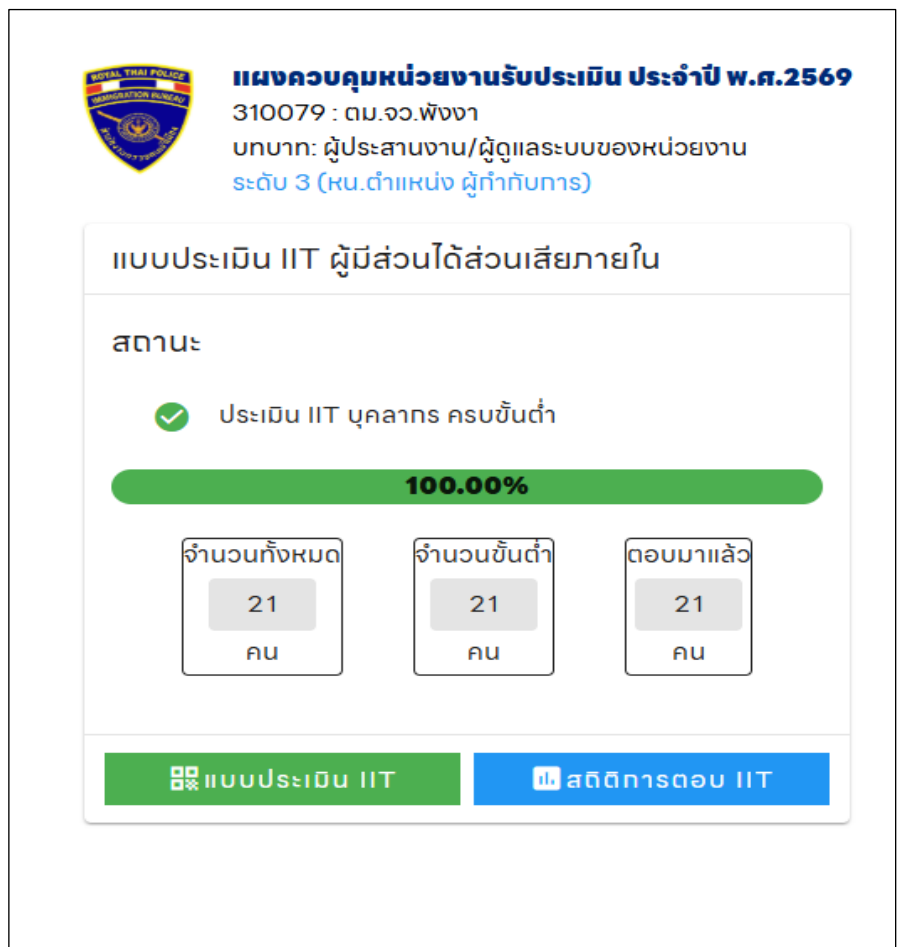


จัดการข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT2) IMMIGRATIONITA 310079 : ตม.จว.พังงา

รายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ประจำปี พ.ศ.2569

No.	ชื่อ	โทรศัพท์	E-mail	ประเภทผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	ส่วนงานที่ติดต่อ
1	นายอภิสิทธิ์ ณ ะกิจรุ่ง	0804313566	Honder2106@gmail.com	ผู้แทนรัฐสภาท้องถิ่น	งานอำนวยความสะดวก
2	นางสาวศุภมาศ ไชยสิทธิ์	0899736134	mon_supponon@hotmail.com	ผู้แทนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในพื้นที่	อื่นๆ
3	นายอรรถวุฒิ บุญอนาธิ	0914991955	attawuth_boon@gmail.com	ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่	งานอำนวยความสะดวก
4	นางสาวศุภมาศ อินุพัฒน์	0980493505	supamart.innupat@gmail.com	ผู้นำ/ผู้แทน ผู้ประกอบการ/นักธุรกิจ ในพื้นที่	งานบริการคนต่างด้าว
5	นายจักรพงษ์ ณ อุณ	0815384270	hs8ozx@gmail.com	คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน	งานอำนวยความสะดวก
6	นางสาววรรณิษฐ์ มงคลประเสริฐ	0980735536	na.na1359@hotmail.com	ผู้นำ/ผู้แทน ผู้ประกอบการ/นักธุรกิจ ในพื้นที่	งานบริการคนต่างด้าว
7	นายสุธีธรรม ตะกุลดิณ	0955010934	gaow9999pes@gmail.com	ผู้นำ/ผู้แทน ผู้ประกอบการ/นักธุรกิจ ในพื้นที่	งานบริการคนต่างด้าว
8	นางสาวนารินทร์ อรจิต	0937592164	pornla.marasri27@gmail.com	ผู้แทนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่	งานอำนวยความสะดวก
9	นางสาวอุไรวรรณ คุ้มภัย	0812732157	uraiwan0323@gmail.com	ผู้แทนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่	งานอำนวยความสะดวก
10	นางสาวสาวกา ชูเจริญ	0887521527	djfunfun@hotmail.com	ผู้แทนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในพื้นที่	งานอำนวยความสะดวก
11	นายธีรวิธ สืบวิเศษ	0945953298	treeora1219@gmail.com	บุคคลหรือนิติบุคคลที่เคยติดต่อรับบริการหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณนี้	งานอำนวยความสะดวก
12	นางจุฑามณี ไชย	0918572225	chama.kamint@gmail.com	คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน	งานอำนวยความสะดวก
13	นางสาวจันทิรา คุ้มภัย	0905818555	janjirakumpail04@gmail.com	ผู้นำ/ผู้แทน ผู้ประกอบการ/นักธุรกิจ ในพื้นที่	งานบริการคนต่างด้าว
14	นายวิเศษ นันบุบผชาติ	0830324271	gadira001@gmail.com	ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่	งานอำนวยความสะดวก
15	นายวุฒินันท์ พันธุสุล	0934631751	wuttinan.p@ku.th	ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่	งานอำนวยความสะดวก
16	นางสาวกรวรรณ สอนกรสิทธิ์	0800139061	babyory999@gmail.com	ผู้แทนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่	อื่นๆ
17	นางสาววรรณิดา	0612405647	wannidakpant@gmail.com	บุคคลหรือนิติบุคคลที่เคยติดต่อรับบริการหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณนี้	งานบริการคนต่างด้าว
18	นางสาวกานต์พิชชา สัมพันธ์	0936340149	karnphitchakking@g	บุคคลหรือนิติบุคคลที่เคยติดต่อรับบริการหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณนี้	งานบริการคนต่างด้าว
19	นางสาวศศิธร บุคศรี	0812924154	sasiton_bu@avanihotels.com	บุคคลหรือนิติบุคคลที่เคยติดต่อรับบริการหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณนี้	งานบริการคนต่างด้าว
20	นางสาวนารีนาถ เกียรติชัย	0966431801	boreeroe@gmail.com	บุคคลหรือนิติบุคคลที่เคยติดต่อรับบริการหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณนี้	งานบริการคนต่างด้าว
21	นางสาวริสดา ไกลสินธุ์	0895908835	*hrichawn@oceanresortgroup.net	บุคคลหรือนิติบุคคลที่เคยติดต่อรับบริการหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณนี้	งานบริการคนต่างด้าว

แก้ไขข้อมูล นำเข้ารายชื่อ



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
Phangang Immigration

การรายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



ภาพประกอบผู้ควบคุมการปฏิบัติ และติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

งานอำนวยการและสนับสนุน

งานบริการคนต่างด้าว

งานการเงินและพัสดุ

งานสืบสวนปราบปราม



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
Phangang Immigration



การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง
การเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)
ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
Phangang Immigration



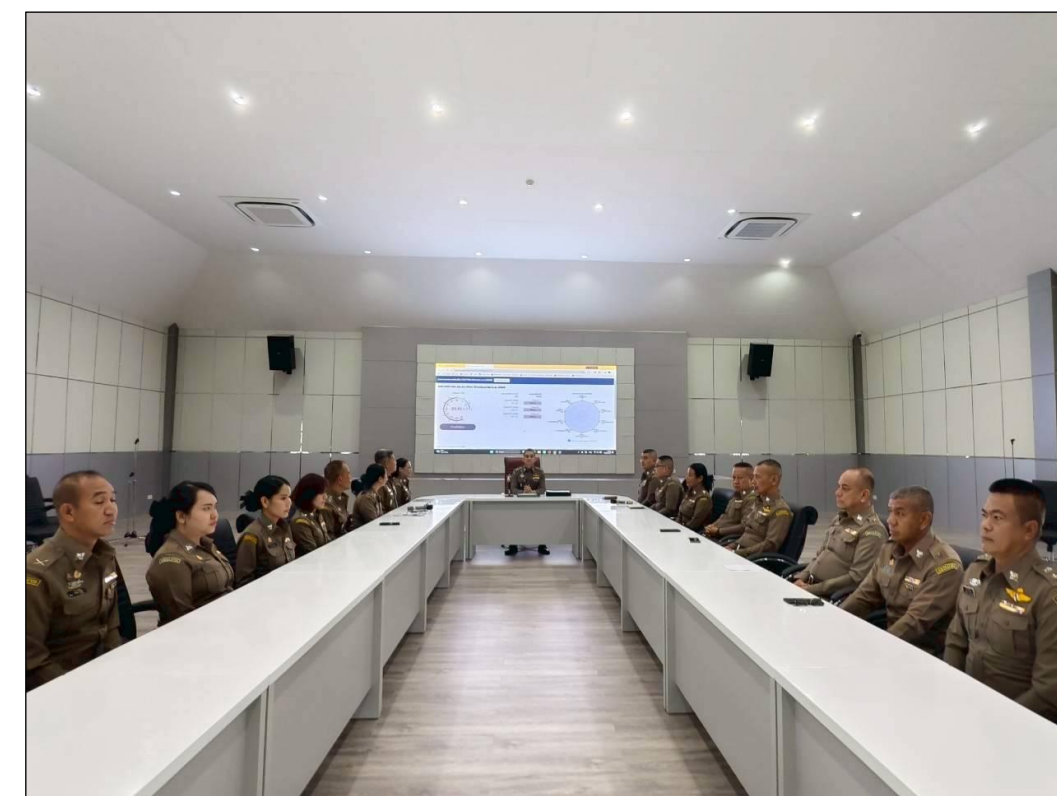
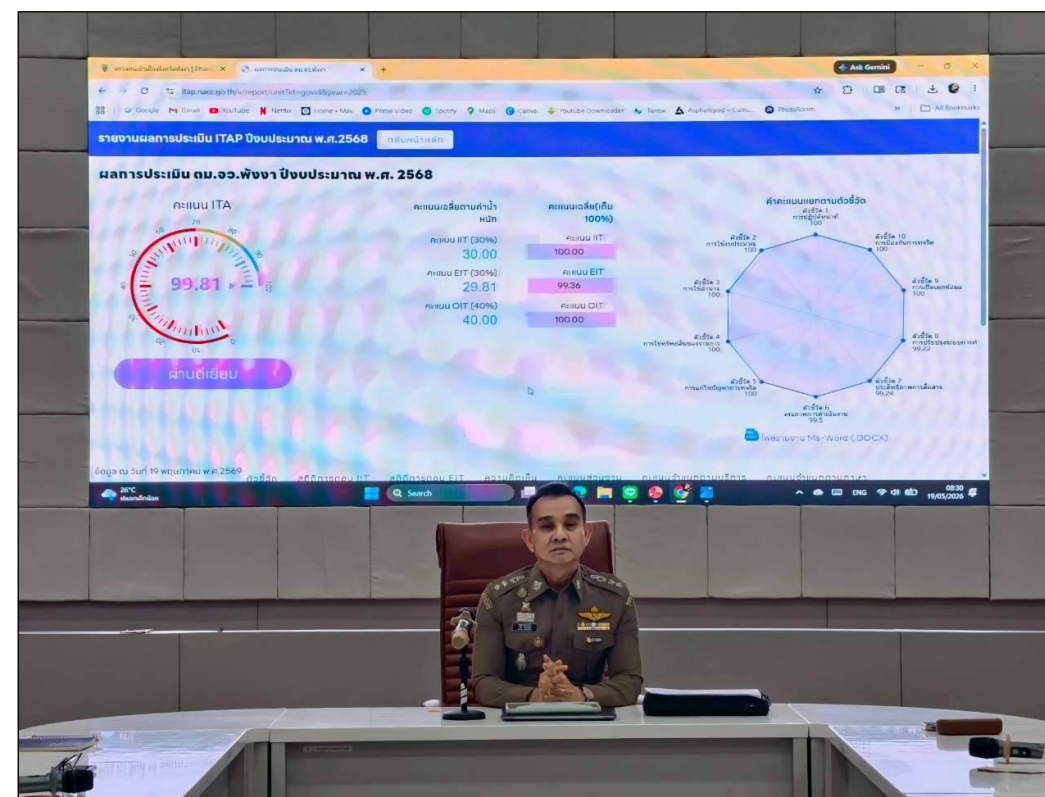
การรายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
- การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 - กิจกรรม หรือรายงานการประชุม การ มอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	- ตม.จว.พังงา จัดประชุมเพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 - ตม.จว.พังงา จัดประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และชี้แจงทำความเข้าใจกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานตำรวจคนเข้าเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และมอบหมายผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลรายการระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ณ ห้องประชุม ศปก.ตม.จว.พังงา



- วันที่ 14 พ.ค.69 เวลา 08.00 น. พ.ต.อ.วิชา จำปาวัลย์ ผกก.ตม.จว.พังงา พร้อมด้วยคณะทำงานประชุมเพื่อศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมิน ฯ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้นในปีงบประมาณ 2569 จากภาพรวมผลคะแนนในปีที่ผ่านมา ให้ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้บริการออนไลน์อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาการให้บริการสาธารณะ พร้อมติดตามการดำเนินการการมอบหมายผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเพื่อประเมินผล OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment) ปีงบประมาณ 2569 ครั้งที่ 2/2569 ณ ห้องประชุม ศปก ตม.จว.พังงา ตามคำสั่งตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ที่ 42/2569 ลงวันที่ 30 เมษายน 2569 เรื่องมอบหมายผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเพื่อประเมินผล (OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment) แนะนำให้ลงข้อมูลให้ครบถ้วนตามคู่มือการประเมินฯ และกรอบระยะเวลา ที่ ป.ป.ช.กำหนด



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ได้ดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ดังนี้

- คำสั่งตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ที่ 42/2569 ลงวันที่ 30 เมษายน 2569 เรื่องมอบหมาย ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเพื่อประเมินผล OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment)

คำสั่ง ตม.จว.พังงา ที่ 42/2569



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ได้ดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ดังนี้



คำสั่งตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
ที่ ๔๒/๒๕๖๔
มอบหมายผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเพื่อประเมินผล
(Data Integrity and Transparency Assessment)

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการและโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยขยายผลการประเมิน ITA สู่ผู้ตรวจราชการระดับที่กำกับหรือเทียบเท่าในวงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยได้ขยายผลสู่สำนักงานตำรวจทั่วประเทศ เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และกำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองเป็นปีที่สาม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด จำนวน ๙ ตัวชี้วัด ซึ่งประกอบด้วย ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้จ่ายงบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้าง ๓) การให้บริการ ๔) ความโปร่งใสในการบริหารและการจัดการ ๕) การแก้ไขข้อร้องเรียน ๖) ความสุจริต ๗) ความเสี่ยงในการติดต่อกับหรือรับบริการ, ๘) การเปิดเผยข้อมูล, และ ๙) การป้องกันการทุจริต และกำหนดให้เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency (OIT)) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ ๘ และ ตัวชี้วัดที่ ๙ ผ่านเว็บไซต์ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ นี้

เพื่อให้การดำเนินการจัดเก็บข้อมูลแบบปิดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามตัวชี้วัดที่ ๘ และ ๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด ตรวจสอบเข้าเมืองจังหวัดทั้ง ๔ จังหวัดบนผืนแผ่นดินที่ การจัดทำข้อมูลตามตัวชี้วัดในแต่ละสาขานำมาบรรจบ เพื่อจัดทำข้อมูลนำส่งจังหวัดที่เทคโนโลยี ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เพื่อเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบได้นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ไป รายละเอียดแนบมา **ผนวก ก**

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก 
(วิชา จำปาวลัย)
ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

[illegible][illegible][illegible][illegible][illegible]

ลำดับ	วัตถุประสงค์	รายการประเมินปัจจัยเสี่ยงตามเกณฑ์ (ตามข้อ 108)	ผู้ประเมินความเสี่ยง	ผู้ตรวจสอบ
		☐ 1. ประเมินความเสี่ยงว่า มีผลกระทบที่มีนัยสำคัญและลบหรือไม่ 1.1 ผลกระทบทางบวกมี 1 ประเด็น คือ การเพิ่มรายได้ให้กับเกษตรกร 1.2 ผลกระทบทางลบมี 1 ประเด็น คือ การเพิ่มต้นทุนให้กับเกษตรกร ผลกระทบทางลบมีค่ามากกว่าผลกระทบทางบวกหรือไม่ ผลกระทบทางลบมีค่ามากกว่าผลกระทบทางบวกหรือไม่ ผลกระทบทางลบมีค่ามากกว่าผลกระทบทางบวกหรือไม่		
ข้อสังเกต: ผลการประเมินความเสี่ยงตามเกณฑ์พบว่า ผลกระทบทางลบมีค่ามากกว่าผลกระทบทางบวก				
Co	1. ผลกระทบทางบวก 2. ผลกระทบทางลบ 3. ผลกระทบทางบวก 4. ผลกระทบทางลบ 5. ผลกระทบทางบวก 6. ผลกระทบทางลบ	1. ผลกระทบทางบวกมีค่ามากกว่าผลกระทบทางลบหรือไม่ 2. ผลกระทบทางบวกมีค่ามากกว่าผลกระทบทางลบหรือไม่ 3. ผลกระทบทางบวกมีค่ามากกว่าผลกระทบทางลบหรือไม่ 4. ผลกระทบทางบวกมีค่ามากกว่าผลกระทบทางลบหรือไม่ 5. ผลกระทบทางบวกมีค่ามากกว่าผลกระทบทางลบหรือไม่ 6. ผลกระทบทางบวกมีค่ามากกว่าผลกระทบทางลบหรือไม่	1. ประเมินความเสี่ยงว่า มีผลกระทบที่มีนัยสำคัญและลบหรือไม่ 2. ประเมินความเสี่ยงว่า มีผลกระทบที่มีนัยสำคัญและลบหรือไม่ 3. ประเมินความเสี่ยงว่า มีผลกระทบที่มีนัยสำคัญและลบหรือไม่ 4. ประเมินความเสี่ยงว่า มีผลกระทบที่มีนัยสำคัญและลบหรือไม่ 5. ประเมินความเสี่ยงว่า มีผลกระทบที่มีนัยสำคัญและลบหรือไม่ 6. ประเมินความเสี่ยงว่า มีผลกระทบที่มีนัยสำคัญและลบหรือไม่	1. ประเมินความเสี่ยงว่า มีผลกระทบที่มีนัยสำคัญและลบหรือไม่ 2. ประเมินความเสี่ยงว่า มีผลกระทบที่มีนัยสำคัญและลบหรือไม่ 3. ประเมินความเสี่ยงว่า มีผลกระทบที่มีนัยสำคัญและลบหรือไม่ 4. ประเมินความเสี่ยงว่า มีผลกระทบที่มีนัยสำคัญและลบหรือไม่ 5. ประเมินความเสี่ยงว่า มีผลกระทบที่มีนัยสำคัญและลบหรือไม่ 6. ประเมินความเสี่ยงว่า มีผลกระทบที่มีนัยสำคัญและลบหรือไม่

ลำดับ ข้อ	หัวข้อ ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	รายละเอียดของข้อมูลเชิงลึก (Checklist)	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ตรวจ
		แผนการดำเนินงานตามแผนงานที่ ๑ ☐ แผนการดำเนินงานตามแผนงานที่ ๑ มีมติเห็นชอบโดยคณะผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง การติดตามงาน ☐ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน ๑ เป็นระยะ ตามปฏิทินการดำเนินงาน (๑๒ เดือน) โดยตรงและอ้อม ☐ ข้อมูลผลการดำเนินงาน มีมติเห็นชอบโดยคณะผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ☐ มีการรายงานผลการดำเนินงาน ☐ มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (Self Assessment) โดย คณะผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	นายสุวิทย์ วัฒนวิเศษ นายสุวิทย์ วัฒนวิเศษ นายสุวิทย์ วัฒนวิเศษ นายสุวิทย์ วัฒนวิเศษ	นางสาวกมลทิพย์ นามะ นางสาวกมลทิพย์ นามะ นางสาวกมลทิพย์ นามะ นางสาวกมลทิพย์ นามะ
ข้อ	การพัฒนาระบบงาน ด้านวิชาการ	การพัฒนาระบบงานด้านวิชาการ ☐ แผนพัฒนาระบบงานด้านวิชาการ มีมติเห็นชอบโดยคณะผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	นายสุวิทย์ วัฒนวิเศษ นายสุวิทย์ วัฒนวิเศษ นายสุวิทย์ วัฒนวิเศษ นายสุวิทย์ วัฒนวิเศษ	นางสาวกมลทิพย์ นามะ นางสาวกมลทิพย์ นามะ นางสาวกมลทิพย์ นามะ นางสาวกมลทิพย์ นามะ

[illegible][illegible]

คำถาม	ตัวเลือก	คำตอบที่ถูกต้องที่สุด (Please select)	ผู้ให้คำตอบ	ผู้ตรวจ
	☐ ข้อใดต่อไปนี้ไม่ใช่ลักษณะของนโยบายการเงินที่เข้มงวด ☐ การขึ้นอัตราดอกเบี้ยนโยบาย ☐ การเพิ่มอัตราเงินเฟ้อเป้าหมาย ☐ การเพิ่มอัตราเงินเฟ้อเป้าหมาย ☐ การเพิ่มอัตราเงินเฟ้อเป้าหมาย			
ข้อใดต่อไปนี้ไม่ใช่ลักษณะของนโยบายการเงินที่เข้มงวด				
ข้อใดต่อไปนี้ไม่ใช่ลักษณะของนโยบายการเงินที่เข้มงวด				
ข้อใดต่อไปนี้ไม่ใช่ลักษณะของนโยบายการเงินที่เข้มงวด	☐ การขึ้นอัตราดอกเบี้ยนโยบาย ☐ การเพิ่มอัตราเงินเฟ้อเป้าหมาย ☐ การเพิ่มอัตราเงินเฟ้อเป้าหมาย ☐ การเพิ่มอัตราเงินเฟ้อเป้าหมาย	ข้อใดต่อไปนี้ไม่ใช่ลักษณะของนโยบายการเงินที่เข้มงวด	ข้อใดต่อไปนี้ไม่ใช่ลักษณะของนโยบายการเงินที่เข้มงวด	ข้อใดต่อไปนี้ไม่ใช่ลักษณะของนโยบายการเงินที่เข้มงวด
ข้อใดต่อไปนี้ไม่ใช่ลักษณะของนโยบายการเงินที่เข้มงวด	☐ การขึ้นอัตราดอกเบี้ยนโยบาย ☐ การเพิ่มอัตราเงินเฟ้อเป้าหมาย ☐ การเพิ่มอัตราเงินเฟ้อเป้าหมาย ☐ การเพิ่มอัตราเงินเฟ้อเป้าหมาย	ข้อใดต่อไปนี้ไม่ใช่ลักษณะของนโยบายการเงินที่เข้มงวด	ข้อใดต่อไปนี้ไม่ใช่ลักษณะของนโยบายการเงินที่เข้มงวด	ข้อใดต่อไปนี้ไม่ใช่ลักษณะของนโยบายการเงินที่เข้มงวด

ฉ.	วัตถุประสงค์	กรณีศึกษา	กรณีศึกษา	กรณีศึกษา
		วัตถุประสงค์ของโครงการ (Objectives) - เพื่อส่งเสริมให้ผู้ประกอบการในจังหวัดภูเก็ตสามารถเข้าถึงแหล่งทุน - เพื่อส่งเสริมให้ผู้ประกอบการในจังหวัดภูเก็ตสามารถเข้าถึงแหล่งทุน - เพื่อส่งเสริมให้ผู้ประกอบการในจังหวัดภูเก็ตสามารถเข้าถึงแหล่งทุน ผลของการดำเนินงานโครงการ (Impact) - ผลของการดำเนินงานโครงการ (Impact) - ผลของการดำเนินงานโครงการ (Impact) - ผลของการดำเนินงานโครงการ (Impact)		

[illegible][illegible][illegible]

ชื่อ	นางสาว	รายละเอียดข้อมูลทั่วไปของ (Checklist)	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ควบคุม
		เอกสารกำหนดงานและรายละเอียดการปฏิบัติงานของฝ่าย 1. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย 2. แผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ/แผนกลยุทธ์ 3. แผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ/แผนกลยุทธ์ 4. แผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ/แผนกลยุทธ์ 5. แผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ/แผนกลยุทธ์ การดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย 1. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย 2. แผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ/แผนกลยุทธ์ 3. แผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ/แผนกลยุทธ์ 4. แผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ/แผนกลยุทธ์ 5. แผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ/แผนกลยุทธ์ การดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย 1. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย 2. แผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ/แผนกลยุทธ์ 3. แผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ/แผนกลยุทธ์ 4. แผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ/แผนกลยุทธ์ 5. แผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ/แผนกลยุทธ์	1. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย 2. แผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ/แผนกลยุทธ์ 3. แผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ/แผนกลยุทธ์ 4. แผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ/แผนกลยุทธ์ 5. แผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ/แผนกลยุทธ์	



การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม
การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์
ความสุจริตต่อหน่วยงานสาธารณะ



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
Phangang Immigration



การจัดกิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ การประเมินคุณธรรมธรรมาและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

“ด้านป้องกันการทุจริต”

- วันที่ 14 พ.ค.69 พ.ต.อ.วิชา จำปาวัลย์ ผกก.ตม.จว.พังงา ร่วมกับข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และเผยแพร่ผ่านทางช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน



- ภาพการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ผ่านทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน www.phangngaimmigration.go.th



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

ROYAL THAI POLICE
IMMIGRATION BUREAU
PANG-NGA IMMIGRATION



ประกาศนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน

“จดให้ จดรับ”
ของขวัญ ของกำนัล




ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย
“NO GIFT POLICY” จดการให้ไม่รับ
ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์ใดๆ ในทุก
เทศกาลทั้งในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติ
หน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและ
ประทุติมิชอบ



พ.ต.อ.วิชา จำปาวลัย
ผกก.ตบ.จว.พังงา บก.ตบ.6

โทร.096-7915566



PHANGNGAIMMIGRATION@GMAIL.COM



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา PANG-NGA IMMIGRATION



076-460512

[illegible]

หน้าแรก | เกี่ยวกับ คม.เข้มแข็ง | ผู้บังคับบัญชา | วิธีทักท้วง | ข้อ คม.เข้มแข็ง | ตัวบ่งชี้ | ติดต่อเรา | มาตรฐาน ITA

มาตรฐาน ITA ประจำปี 2569 - 014 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (ANTI-BRIBERY POLICY) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วยงาน

- ประกาศ นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) การไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569(Thai)
- Announcement of PHANG-NGA Immigration Anti-Bribery and not accepting gifts or any other benefits (No gift policy) from performing duties Fiscal of the year 2026(PDF)

90 DAY ONLINE

ระบบแจ้งที่พัก

คู่มือการปฏิบัติงาน

คู่มือประชาชน

คู่มือจริยธรรม

หนังสือสั่งการ

ร้องเรียน/ร้องทุกข์

สายด่วน คม.
1178

ศูนย์ประสานงานต่อต้านการทุจริต
เพื่อให้ได้มาซึ่งความสะอาดในการใช้ทรัพยากร
กิตติ์ นกข.กม.๖๖.พิจา1 โทร. 076-460512



ประกาศกระทรวงมหาดไทยเรื่องจริยวัตร
เรื่อง เจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือสิ่งอื่นใดจากทางปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



Announcement of Phangsang Immigration
Subject: Intention to not accept any kind of gifts or gratuities from performing duties
(No Gift Policy)
Fiscal Year 2026

กระทรวงมหาดไทยเรื่องจริยวัตรฯ มีความมุ่งเน้นในการพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพและมีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีความขัดแย้งกับจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคประชาสังคม โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินงาน และยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริตเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของข้อบังคับว่าด้วยการระงับการรับของขวัญหรือสิ่งอื่นใดจากทางปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ที่ไปรษณีย์ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับงานปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ที่ไปรษณีย์ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

Phangsang Immigration is determined to enhancing operational transparency, prioritizing public interest over private benefit, and ensuring the absence of conflicts of interest, this policy is consistent with the public sector development policy and aims to achieve the objectives outlined in the master plan for the national security, issue (215) Anti Corruption and Misconduct (2023/2027) (revised edition). The goal is to ensure that all agencies work transparently and without conflicts of interest, thus all government official shall strictly refrain from accepting any kind of gifts and gratuities from performing duties (No Gift Policy).

Therefore, in order to fulfill this intent and uphold the ethical standards of Phangsang Immigration, I hereby declare our commitment of the Superintendent of Phangsang Immigration, as well as, all police officers, shall refrain from accepting any kind of gifts or gratuities from the performance of their duties (No Gift Policy), whether before, during, or after the performance of duties as well as strictly adherence to the notification of the National Anti-Corruption Commission on the Provisions of the Acceptance of Property or any other Benefits on Ethical Basis by State Officials B.E. 2563 (2020). This commitment aims to collectively foster an organizational culture and values of integrity in the performance of our duties, while rejecting patronage systems. We shall avoid any actions that may influence discretionary judgment or decision-making in the discharge of our responsibilities, which could lead to discrimination or unfair practices. Furthermore, we are dedicated to preventing conflicts of interest and strengthening public trust by performing our duties with good governance.

It is hereby announced and to strictly adhered to all.
This announcement is hereby issued on May 1, 2026.

ผู้บังคับการ

(นาย จ. จ. จ.)

ผู้บัญชาการกระทรวงมหาดไทยเรื่องจริยวัตรฯ

Police Colonel

(Maha J. J.)

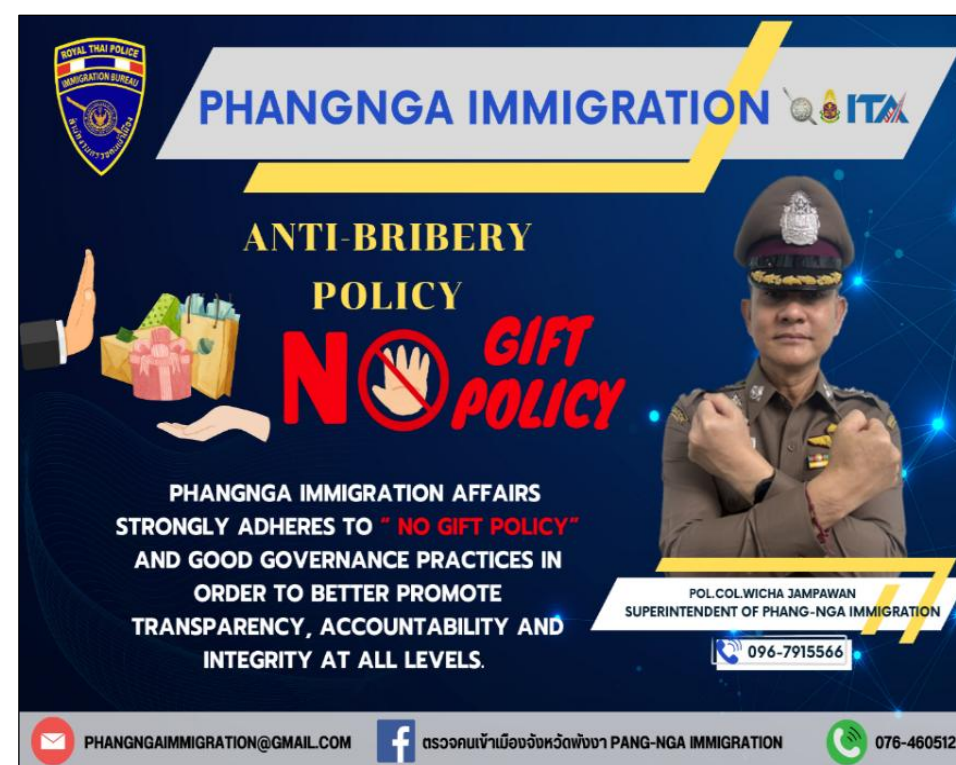
Superintendent of Phangsang Immigration

การรายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



ผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน / One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย NO Gift Policy ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ	ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงาได้จัดทำป้ายประกาศไม่รับของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งขณะ ก่อนและหลังการปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้งณ จุดบริการ และประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการได้รับทราบ เพื่อแสดงเจตจำนงในการบริหารงานตามนโยบายการป้องกันการทุจริตประพฤตมิชอบและเป็นการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



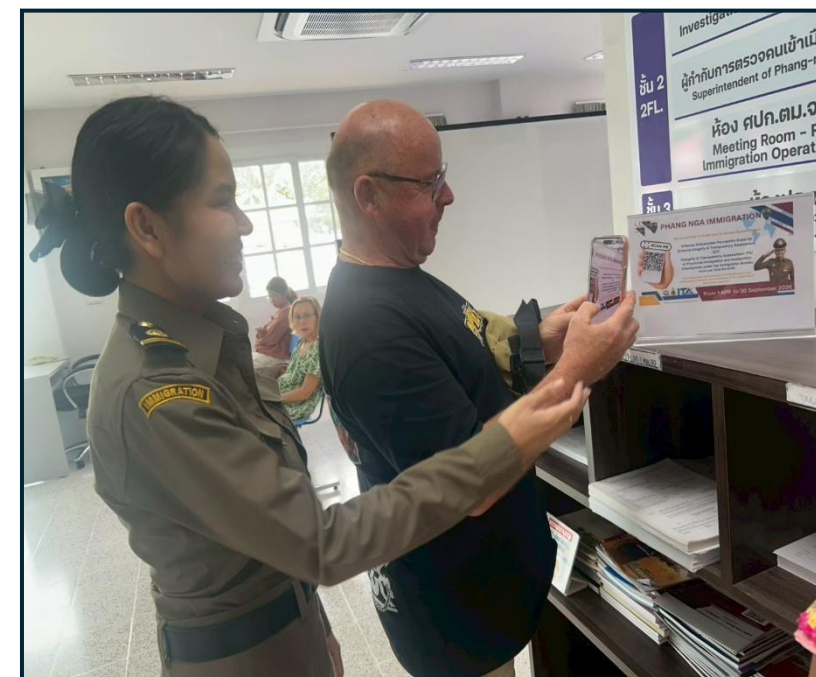
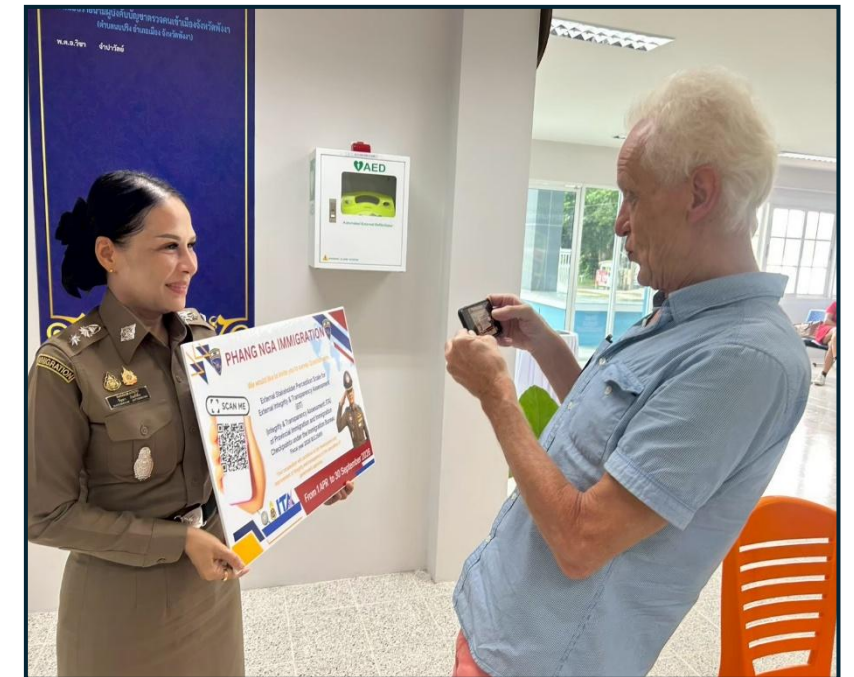
การรายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



การจัดกิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ การประเมินคุณธรรมธรรมาและ ความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
“ด้านการให้บริการ”



- ผกก.ตม.จว.พังงา พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจในสังกัด ประชาสัมพันธ์ ผู้มารับบริการ / มาติดต่อราชการ ร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ทั้งนี้ได้มีการประชาสัมพันธ์ ทั้งในช่องทางสื่อออนไลน์ และออฟไลน์ เพื่อนำข้อติชมไปพัฒนาปรับปรุงการให้บริการของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงาต่อไป



การรายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



ผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน / One Stop Service

การพัฒนาด้าน

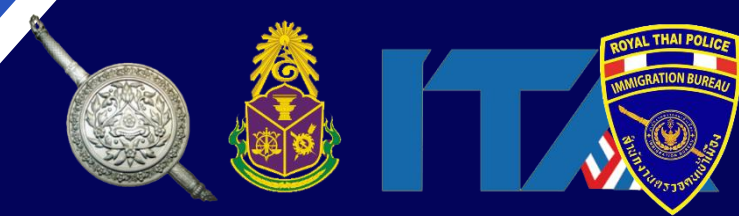
ผลการดำเนินการ

1. จุดบริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน / ชาวต่างชาติ

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา มีจุดบริการและอำนวยความสะดวก (One Stop Service) โดยจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องาน แก่ผู้มาใช้บริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใจวาจาและกิริยาสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ ไม่เลือกปฏิบัติ โดยกำหนดแผ่นป้ายชื่อผู้ปฏิบัติ พร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ



การรายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



ผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน / One Stop Service

จุดบริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน/ชาวต่างชาติ แผ่นป้ายชื่อผู้ปฏิบัติ พร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ



การรายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



ผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน / One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ / อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน / ชาวต่างชาติ	- ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ ขั้นตอนการให้บริการ สิ่งอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน/ชาวต่างชาติ ติดตั้งไว้ ณ บริเวณที่ผู้ใช้บริการเห็นเด่นชัด เพื่อเป็นการแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ผู้มาใช้บริการ ณ จุดบริการ One Stop Service - เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มาติดต่อใช้บริการ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ได้นำเทคโนโลยีมาช่วยในการให้บริการ เพื่อความสะดวก รวดเร็ว ไม่ซับซ้อน การบริการออนไลน์ อาทิเช่น การจองคิวออนไลน์ การรายงานตัว 90 วันการแจ้งที่พักอาศัย(ตม.30) เพื่อลดความแออัดในสถานที่บริการ อีกทั้งยังช่วยลดข้อจำกัดด้านเวลา การเดินทาง และยังช่วยลดภาระของผู้ใช้บริการอีกด้วย - ติดตั้งป้ายขั้นตอนการให้บริการ อัตราค่าธรรมเนียม และระยะเวลาที่ให้บริการ ณ จุดบริการบริเวณที่ผู้ใช้บริการหรือผู้มาติดต่อราชการเห็นเด่นชัด แสดงถึงความโปร่งใสในการให้บริการ ส่งผลให้หน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่ดี ผู้มาใช้บริการหรือผู้มาติดต่อราชการเกิดความเชื่อมั่นต่อหน่วยงานในการให้บริการมากยิ่งขึ้น - ติดป้าย Infographic QR code การตอบแบบวัดการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) บริเวณที่ผู้มาใช้บริการเห็นเด่นชัด เพื่อให้ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไข ปรับปรุง เพิ่มศักยภาพด้านการบริการและการปฏิบัติหน้าที่



การรายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



ผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน / One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ การขออนุญาต ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ	- ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา จัดทำคู่มือการให้บริการ/การขออนุญาต ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ให้ประชาชน/ชาวต่างชาติ สามารถดาวน์โหลดได้ ติดตั้งบริเวณจุดบริการ one stop service และในเว็บไซต์ของหน่วยงาน



การรายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



ป้ายพันธสัญญา ณ จุดบริการ (One Stop Service) ของ ตม.จว.พังงา



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
PHANGNGA IMMIGRATION

อัตราค่าธรรมเนียม (Rate of Fees)

ออกตามความในพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 (According to the Immigration Act B.E. 2522)

กำหนดให้ค่าธรรมเนียม ดังต่อไปนี้

การตรวจลงตรา (วีซ่า) Visa applying	ค่าธรรมเนียม Fee	ค่าธรรมเนียม Fee
• ประเภทอยู่ชั่วคราว Non-immigrant visa	2,000 บาท 2,000 Baht	ค่าธรรมเนียมในราชอาณาจักรเป็นกรณีชั่วคราว Application for extension of temporary stay in the Kingdom
• แรงงาน (มาตรา 17) Labour (Section 17)	500 บาท 500 Baht	• ครั้งละ Eachtime
		1,900 บาท 1,900 Baht
		• แรงงาน (แรงงานเข้า) Labour (MOU)
		500 บาท 500 Baht
		• แรงงาน (มาตรา 17) Labour (Section 17)
		500 บาท 500 Baht
ค่าธรรมเนียมการขอกลับเข้าราชอาณาจักร Application for re-entry permit		หลักฐานการสละหลังแจ้งออกใบตราออกกลับเข้าอีกครั้ง Endorsement of departure for returning
• ซิงเกิ้ล Single	1,000 บาท 1,000 Baht	
• ซิงเกิ้ลหลายครั้ง Multiple	3,800 บาท 3,800 Baht	

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
PHANGNGA IMMIGRATION

พันธสัญญา (COMMITMENT)

บริการ/Service	ระยะเวลา/Duration	บริการ/Service	ระยะเวลา/Duration
ขอยืดระยะยาว LONG TERM EXTENSION	60 นาที 60 mins	ขออนุญาตเพื่อกลับเข้ามาในราชอาณาจักรอีก RE-ENTRY PERMIT	15 นาที 15 mins
ขอยืดระยะสั้น SHORT TERM EXTENSION	30 นาที 30 mins	การรับแจ้งอยู่ในราชอาณาจักรเกิน 90 วัน NOTIFICATION OF STAYING IN THE KINGDOM OVER 90 DAYS	10 นาที 10 mins
ขอรับและเปลี่ยนประเภทการตรวจลงตรา ISSUING AND CHANGING TYPE OF VISA	60 นาที 60 mins	การแจ้งที่พักคนต่างด้าว NOTIFICATION OF RESIDENCE	10 นาที 10 mins
ใบสำคัญถิ่นที่อยู่ NON-QUOTA IMMIGRANT VISA	60 นาที 60 mins		



การรายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



ป้ายบริการด้านออนไลน์ต่างๆ คู่มือบริการประชาชน ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ณ จุดบริการ (One Stop Service) ของ ตม.จว.พังงา

บริการจองคิวออนไลน์/รายงานตัว 90 วัน/แจ้งที่พักอาศัย/คู่มือประชาชนภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

Scan QR Code

ภาษาไทย

ผู้ที่มีความประสงค์จะใช้บริการงานคนเข้าเมือง สามารถจองคิว ผ่านช่องทางออนไลน์ได้ที่ หรือทาง www.immigration.go.th



และปฏิบัติตามขั้นตอนดังนี้

- กรอกข้อมูลให้ถูกต้องและครบถ้วน
- รอข้อความตอบกลับทาง Email
- พิมพ์เอกสารยืนยันที่ได้รับจาก Email
- ยื่นเอกสารเพื่อเข้ารับบริการตามวัน เวลา ที่นัดหมาย



สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง Immigration Bureau | 1178

English Language

An applicant can make an online queue reservation for pre-service appointment at or www.immigration.go.th



and follows the steps mentioned below;

- Fill in all required information.
- Wait for an email reply.
- Print out a confirmation document from email.
- Submit an application on the appointment date and time.



สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง Immigration Bureau | 1178

บริการออนไลน์ ONLINE SERVICES สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง IMMIGRATION BUREAU



บริการจองคิวออนไลน์
ONLINE APPOINTMENT



แจ้งรายงานตัว 90 วัน ออนไลน์
ONLINE 90 DAYS REPORT



แจ้งที่พักอาศัย (ตม.30) ออนไลน์
ONLINE NOTIFICATION OF RESIDENCE
FOR FOREIGNERS (TM.30)



เว็บไซต์สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง
<https://www.immigration.go.th>



คู่มือบริการประชาชน



PUBLIC HANDBOOK

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา PHANGNGA IMMIGRATION

โทร. 076 460512 , 076 460647

Tel 076 460512 , 076 460647

Email : Phangngaimmigration@gmail.com

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา PHANG -NGA IMMIGRATION

Service Information
READ MORE



90 Day Report
รายงานตัว 90 วัน



NOTIFICATION
OF RESIDENCE
แจ้งที่พักอาศัย



Visa Extension
การขออยู่ต่อ



PUBLIC SERVICE
MANUAL (THAI)
คู่มือบริการประชาชน



PUBLIC HANDBOOK
คู่มือประชาชน (ภาษาอังกฤษ)
คู่มือบริการประชาชน



DOWNLOAD
DOCUMENTS
ดาวน์โหลดเอกสาร



FACEBOOK



WEBSITE



LINE OA

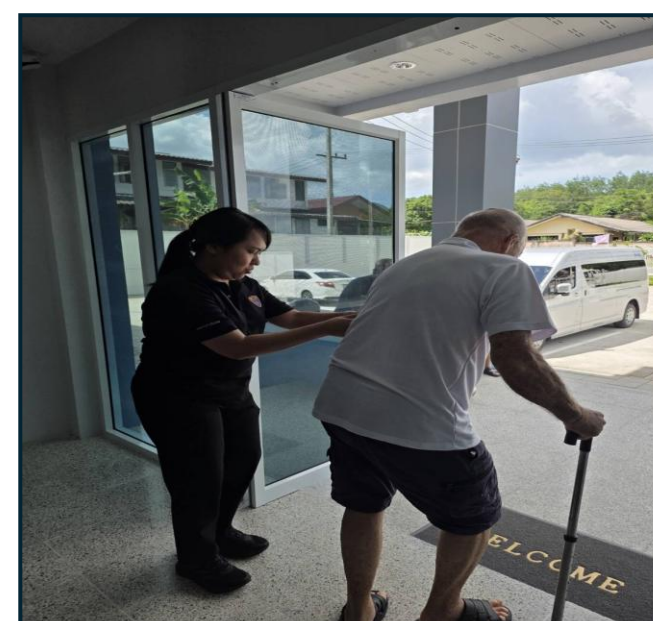
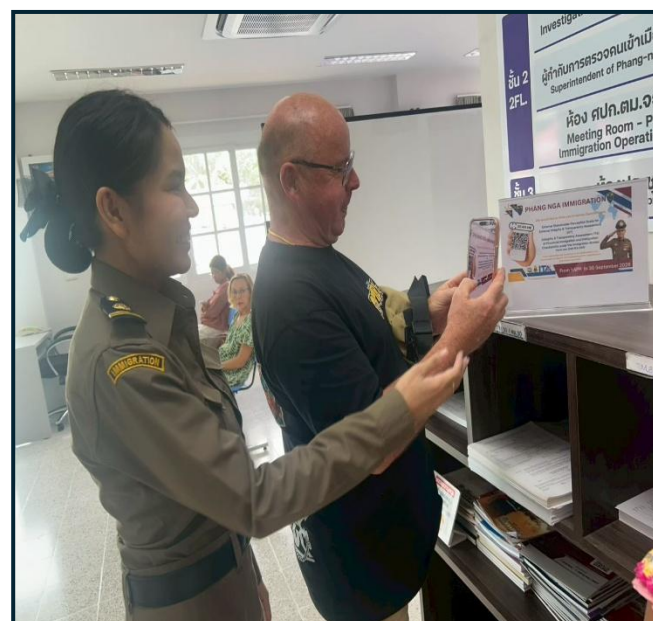
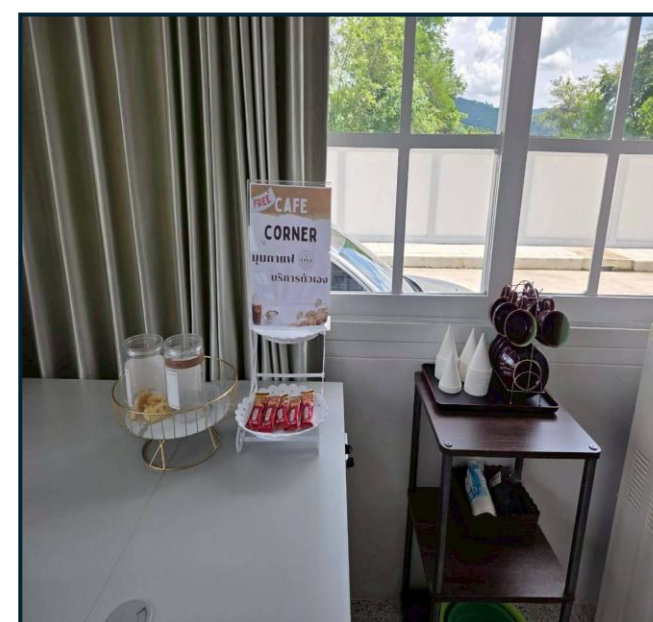
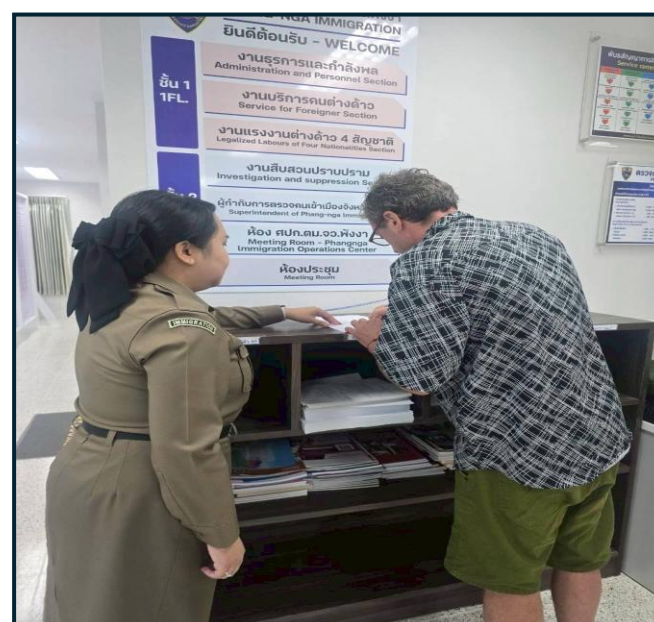


ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
Phangang Immigration

การรายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



จุดบริการและอำนวยความสะดวก (One Stop Service) ของ ตม.จว.พังงา



การรายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



ตม.จว.พังงา ประชาสัมพันธ์ การไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ณ จุดบริการ ONE STOP SERVICE



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
Phangang Immigration

การรายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



ตม.จว.พังงา ประชาสัมพันธ์ การไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ สถานประกอบการ ประชาชน และชาวต่างชาติ ในพื้นที่จังหวัดพังงา



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
Phangang Immigration

การรายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



ผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน / One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดตั้งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน/ ชาวต่างชาติ	ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา จัดพื้นที่และการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก บริเวณศูนย์บริการประชาชน ณ จุดเดียว (One Stop Service) อาทิเช่น - สิ่งอำนวยความสะดวกขั้นพื้นฐานสำหรับคนพิการ ผู้สูงอายุ และผู้ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ - การจัดสถานที่จอดรถ ตามความเหมาะสมของสถานที่ - โต๊ะกรอกแบบฟอร์ม และตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์ม - มีที่นั่งคอย เพียงพอและเหมาะสมกับสถานที่ มองดูสะอาด เป็นระเบียบ เห็นผู้ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน - จัดบริการน้ำดื่ม กาแฟ สำหรับผู้มาใช้บริการ ระหว่างรอรับบริการ - ฟรีอินเทอร์เน็ต WIFI - จัดห้องน้ำแยกเป็นสัดส่วน สะอาด ถูกสุขลักษณะ และเพียงพอ แยกห้องน้ำ ชาย , หญิง โดยมีป้ายบอกที่ชัดเจน



การรายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน/ชาวต่างชาติ ณ จุดบริการ One Stop Service

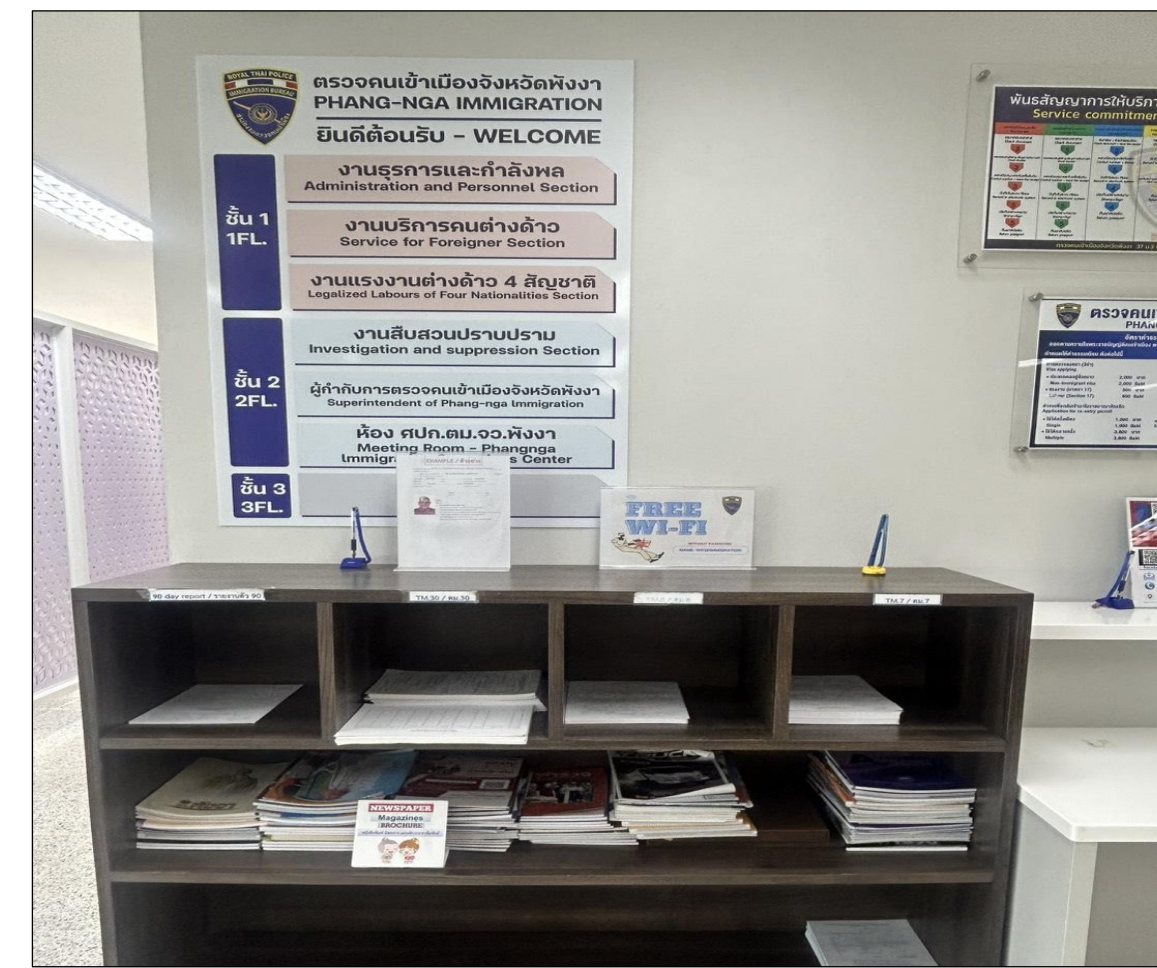
บริการน้ำดื่ม กาแฟ ขนม ระหว่างรอรับบริการ



บริการคอมพิวเตอร์ / Internet



ตัวอย่างการเขียนแบบฟอร์ม/ Free Wi-Fi/นิตยสาร



การรายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน/ชาวต่างชาติ

มีป้ายที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ



ที่จอดรถยนต์ผู้มาติดต่อราชการ



ที่จอดรถจักรยานยนต์ผู้มาติดต่อราชการ



การรายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

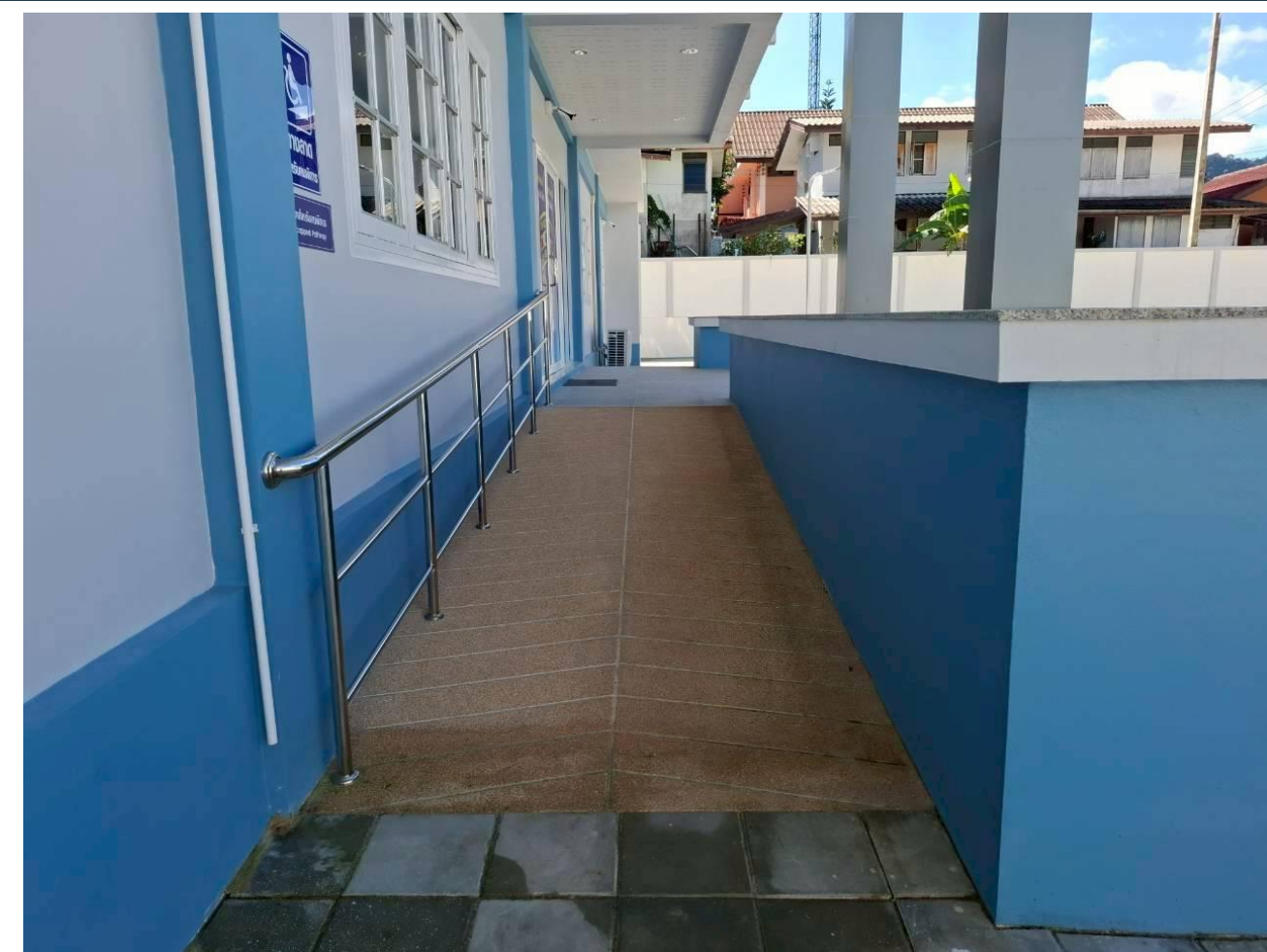


การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน/ชาวต่างชาติ
จัดสิ่งอำนวยความสะดวกขั้นพื้นฐานสำหรับคนพิการ ผู้สูงอายุ และผู้ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ

บริการที่จอดรถสำหรับผู้พิการ



ทางลาดสำหรับผู้พิการและผู้สูงอายุ

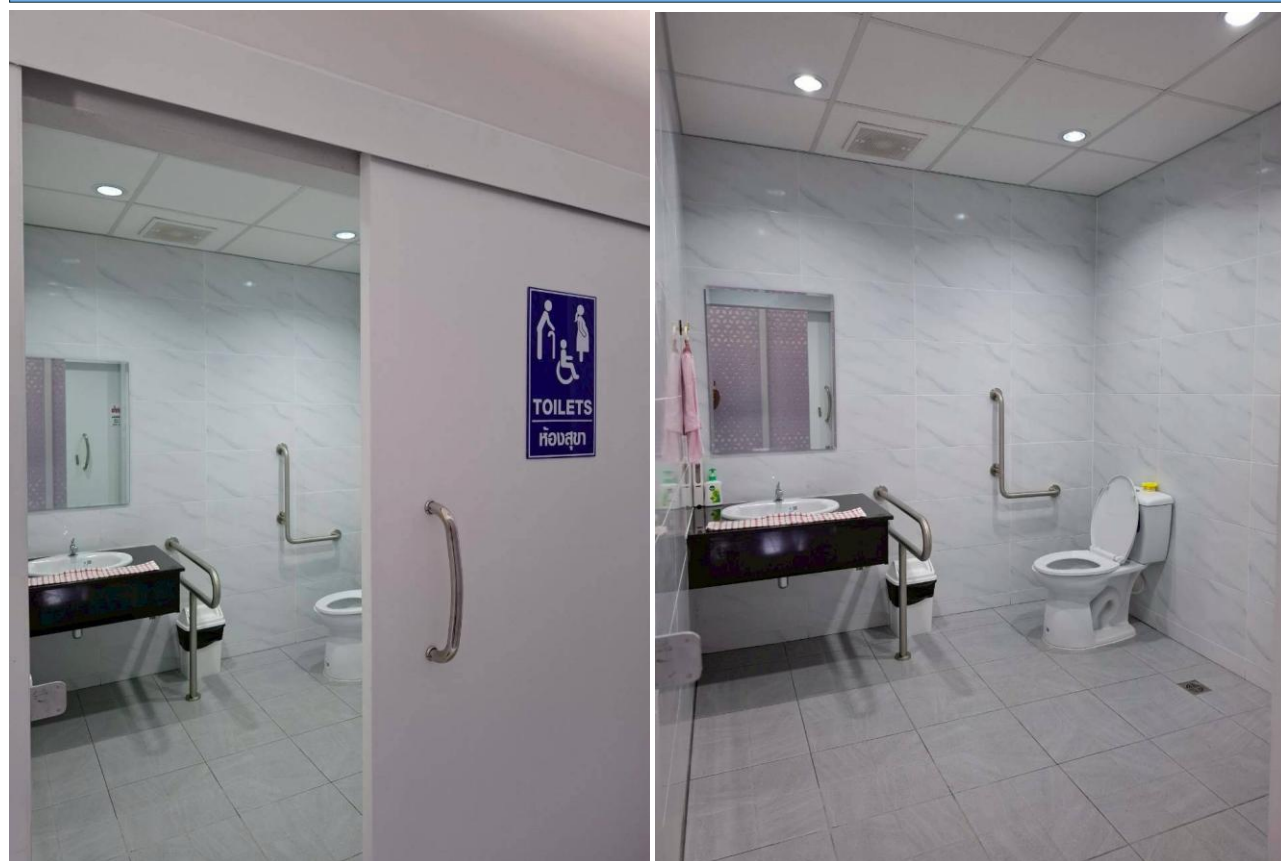


การรายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

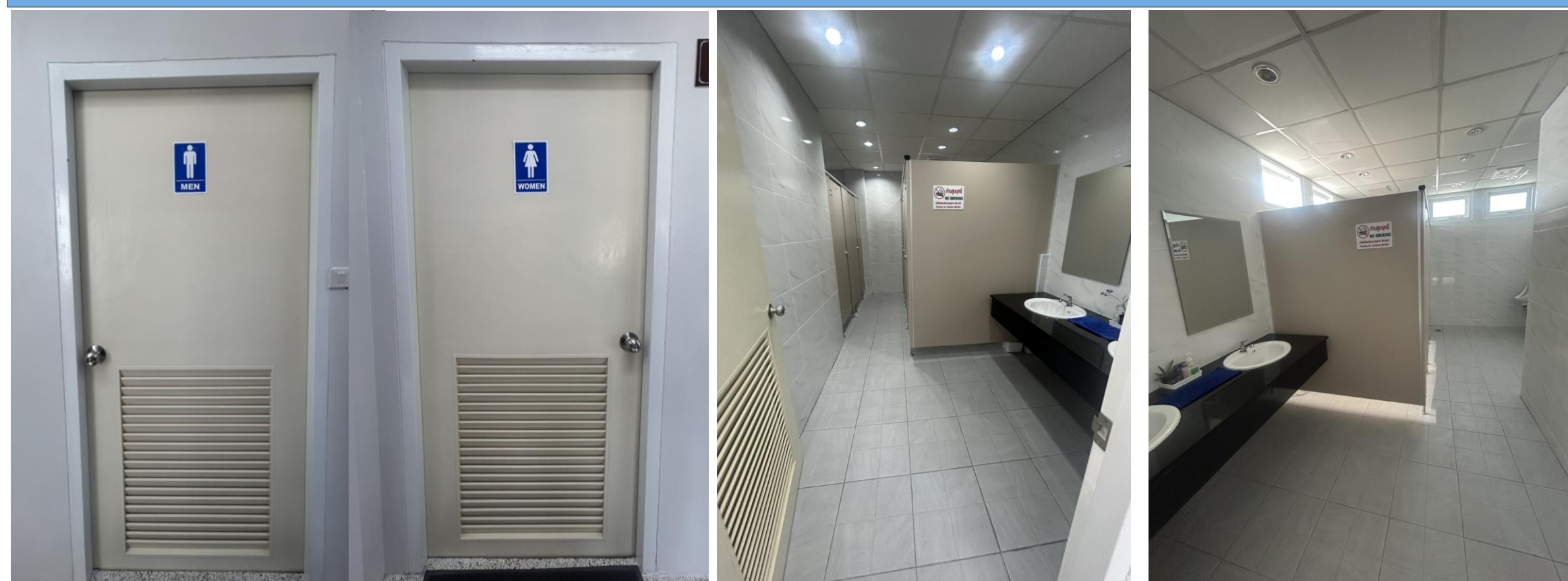


การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน/ชาวต่างชาติ
จัดสิ่งอำนวยความสะดวกขั้นพื้นฐานสำหรับคนพิการ ผู้สูงอายุ และผู้ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ

บริการห้องน้ำคนพิการ/ผู้สูงอายุ



ห้องน้ำสำหรับผู้มารับบริการ



การรายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



จุดบริการและอำนวยความสะดวก (One Stop Service) ของ ตม.จว.พังงา

ที่นั่งพักคอย ณ จุดบริการคนต่างด้าว



ที่นั่งพักคอย ณ จุดบริการ แรงงาน 4 สัญชาติ



การรายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



การจัดกิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ การประเมินคุณธรรมธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

“ด้านการประชาสัมพันธ์ต่อสาธารณะ”

ประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงาน ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ประชาสัมพันธ์ข้อมูลกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องให้ประชาชนรับรู้	- ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา จัดเจ้าหน้าที่ ออกประชาสัมพันธ์กฎหมายและขั้นตอนการดำเนินงานให้ประชาชนรับรู้ เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำความผิดขึ้น รวมถึงเป็นการแสวงหาความร่วมมือจากภาคประชาชนในการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่



ภาพประกอบการประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางออนไลน์ ทางเว็บไซต์
คู่มือการให้บริการประชาชน การให้บริการออนไลน์



การรายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



การจัดกิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ การประเมินคุณธรรมธรรมาและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

“ด้านการประชาสัมพันธ์ต่อสาธารณะ”

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	- ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ได้มีการแสดงข้อมูลการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.phangngaimmigration.go.th ผ่านหัวข้อมาตรฐาน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และได้เปิดเผยข้อมูลสาธารณะครบถ้วนตามคู่มือการประเมินฯ และตามกรอบระยะเวลา ที่ ปปช.กำหนด และประชาสัมพันธ์ข้อมูลของหน่วยผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ Facebook



ภาพประกอบ การเผยแพร่ข้อมูล(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และ Facebook

มาตรฐาน ITA ประจำปี 2569	
ตัวชี้วัดที่ 8 — การเปิดเผยข้อมูล	
ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.1 ข้อมูลพื้นฐาน	
01 ข้อมูลผู้บริหาร	02 การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.2 การบริหารงาน	
03 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	04 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
05 คู่มือการให้บริการประชาชน	06 E-Service
07 สถิติการจับกุม	08 สถิติการให้บริการ
ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.3 การบริหารเงินงบประมาณ	
09 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	10 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการรายงานผล
11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	
ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
12 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	
ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	
13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	



การรายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



การจัดกิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ การประเมินคุณธรรมธรรมาและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

“ด้านการมีส่วนร่วม”

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT (External Integrity and Transparency Assessment)ปีงบประมาณ 2569 เพื่อประเมินความโปร่งใสและคุณธรรมของหน่วยงานภาครัฐจากมุมมองของประชาชน ผู้ใช้บริการ เพื่อนำข้อมูลไปปรับปรุงการให้บริการและป้องกันการทุจริต	ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงาได้จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT (External Integrity and Transparency Assessment) ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ณ จุดบริการ One Stop Service และช่องทางออนไลน์ เพื่อรับฟังความคิดเห็นของผู้มารับบริการทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ เพื่อนำข้อมูลไปปรับปรุงการ พัฒนาการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐและป้องกันการทุจริต



การรายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



เชิญชวนผู้มาใช้บริการตอบแบบวัดการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไข ปรับปรุง เพิ่มศักยภาพด้านการบริการและการปฏิบัติหน้าที่

ประชาสัมพันธ์ผู้มารับบริการทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ ร่วมตอบแบบสอบถาม ผ่านการสแกน QR CODE



การรายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



เชิญชวนผู้มาใช้บริการตอบแบบวัดการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไข ปรับปรุง เพิ่มศักยภาพด้านการบริการและการปฏิบัติหน้าที่

ประชาสัมพันธ์ผู้มารับบริการทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ ร่วมตอบแบบสอบถาม ผ่านการสแกน QR CODE



การรายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



ประชาสัมพันธ์ผู้มารับบริการ ร่วม ตอบแบบวัดการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ
ในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

ขอเชิญชวน ผู้มารับบริการ / มาติดต่อราชการ
ร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
สำหรับนำไปพัฒนาปรับปรุงการให้บริการ
ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

- » คุณภาพการดำเนินงาน
- » ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- » การปรับปรุงระบบการทำงาน

ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน 2569

PHANG NGA IMMIGRATION

We would like to invite you to survey Questionnaire.

External Stakeholder Perception Scale for
External Integrity & Transparency Assessment
(EIT)
(Integrity & Transparency Assessment: ITA)
of Provincial Immigration and Immigration
Checkpoints under the Immigration Bureau
Fiscal year 2026 (B.E.2569)

Your cooperation will contribute to the development and
improvement of integrity and transparency in the operations of
government agencies.

From 1 APR to 30 September 2026

1178 สายด่วน กบ.

- หน้าแรก
- เกี่ยวกับ กบ.พังงา
- ผู้บังคับบัญชา
- วิสัยทัศน์
- ข่าว กบ.พังงา
- ดาวน์โหลด
- ติดต่อเรา
- มาตรฐาน ITA

**ผู้บัญชาการ
ตำรวจแห่งชาติ**
พล.ต.อ.กิตติ์รัฐ พิณกุลพิเชษฐ์

**ผู้บัญชาการ
สำนักงาน
ตรวจคนเข้าเมือง**
พล.ต.อ.กฤษณะ บุญลักษณ์

**ผู้บังคับการ
ตรวจคนเข้าเมือง 6**
พล.ต.อ. ชูเกียรติ ชัยวงศ์ดำรงสกุล

งานเข้าเมืองจังหวัดพังงา เลขที่ 21 ม.3 ถนนปรางค์กู่ อำเภอเมืองพังงา โทร 076-460512 โทรสาร 076-460647 โทรสาร 076-460512 โทรสาร 076-670647 อีเมล : phangnga@immigration.go.th

**การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESMENT : ITA)
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569**

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
ประกาศนโยบาย
ต่อต้านการรับสินบน
"งดให้ งดรับ"
ของขวัญ ของกำนัล

PHANG NGA IMMIGRATION
ANTI BRIBERY
POLICY
"NO GIFT POLICY"
PHANG NGA IMMIGRATION AFFAIRS
STRONGLY ADHERES TO "NO GIFT POLICY"
AND GOOD GOVERNANCE PRACTICES IN
ORDER TO BETTER PROMOTE
TRANSPARENCY, ACCOUNTABILITY AND
INTEGRITY AT ALL LEVELS.

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
ประกาศนโยบาย
ต่อต้านการรับสินบน
"งดให้ งดรับ"
ของขวัญ ของกำนัล

PHANG NGA IMMIGRATION
ANTI BRIBERY
POLICY
"NO GIFT POLICY"
PHANG NGA IMMIGRATION AFFAIRS
STRONGLY ADHERES TO "NO GIFT POLICY"
AND GOOD GOVERNANCE PRACTICES IN
ORDER TO BETTER PROMOTE
TRANSPARENCY, ACCOUNTABILITY AND
INTEGRITY AT ALL LEVELS.

การรายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



การจัดกิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ การประเมินคุณธรรมธรรมาและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

“ด้านป้องกันการทุจริต”

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
ประชาสัมพันธ์ การไม่รับของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงาได้จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ผู้มารับบริการ แลบุคคลภายนอก เกี่ยวกับการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งขณะ ก่อนและหลังการปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้ง ณ จุดบริการ และประกาศทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการ รวมถึงสถานประกอบการ ประชาชนทั่วไป ทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ ได้รับทราบ เพื่อแสดงเจตจำนงในการ บริหารงานตามนโยบายการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและเป็นการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



การรายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



ตม.จว.พังงา ประชาสัมพันธ์ การไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ณ จุดบริการ ONE STOP SERVICE



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
Phangang Immigration

การรายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



ตม.จว.พังงา ประชาสัมพันธ์ การไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ สถานประกอบการ ประชาชน และชาวต่างชาติ ในพื้นที่จังหวัดพังงา



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
Phangang Immigration



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เลขที่ 21 ม.3 ต.นบปริง อ.เมือง จ.พังงา



076 -460-512



phangngaimmigration@gmail.com



Website

www.phangngaimmigration.go.th



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา Phang-Nga Immigration

