



ประกาศ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

เพื่อให้การบริหารกำลังพลของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เป็นไปตามนโยบาย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และ สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อ ใช้เป็นหลักการและแนวทางในการบริหารกำลังพลของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ดังนี้

๑. ด้านการบริหารกำลังพล

- ๑.๑ การแต่งตั้งและโยกย้าย
- ๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ๑.๓ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
- ๑.๔ การสร้างขวัญกำลังใจ และพิจารณาความดีความชอบ
- ๑.๕ กำหนดบทบาทหน้าที่ของกำลังพลแต่ละสายงานให้ชัดเจน

๒. ด้านการพัฒนากำลังพล

- ๒.๑ ส่งเสริมให้มีการจัดการความรู้ และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
- ๒.๒ ส่งเสริมให้มีความยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต โดยยึดถือหลัก ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒.๓ ส่งเสริมให้มีความเชี่ยวชาญในด้านวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย มีรายละเอียดตามหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ตามผนวกท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก 
(วิชา จำปาวลย์)

ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

ผนวกแนบท้ายประกาศ

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

๑. ด้านการบริหารกำลังพล

๑.๑ การแต่งตั้งและโยกย้าย โดยการแต่งตั้งและโยกย้ายข้าราชการตำรวจให้เป็นไปตาม ระบบคุณธรรมที่ชัดเจน ซึ่งจะต้องพิจารณาจากอาวุโสและความรู้ความสามารถประกอบกัน โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้ –

- ข้อกำหนด ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖
- พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕

๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ มีความเที่ยงธรรม โปร่งใส โดยใช้ปัจจัยการประเมิน ด้วยผลงานและคุณลักษณะผู้ปฏิบัติ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

- หนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๖.๒๖/ว ๖๖ ลง ๒๕ ก.ย.๒๕๕๗ เรื่อง แจ้างหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ
- หนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๖.๒๖๑/ว ๒๘ ลง ๒๐ มี.ค.๒๕๕๘ เรื่อง กำ้ซ้การปฏิบัติ เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ
- พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕

๑.๓ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน จะพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการอย่างโปร่งใส โดยมี หลักเกณฑ์ ดังนี้

- กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖
- หนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลง ๒๘ พ.ย.๒๕๖๖ เรื่อง กำหนดแนวทาง ปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๑.๔ การสร้างขวัญกำลังใจ และพิจารณาความดีความชอบ โดยแนวทางการที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- กฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔
- ระเบียบ ว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่ง ช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ.๒๕๖๔
- การดำเนินการทางวินัย (หมวด ๗) ตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕

๑.๕ กำหนดบทบาทหน้าที่ของกำลังพลแต่ละสายงานให้ชัดเจน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ของทางราชการ โดยมีแนวทางที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- คำสั่ง ตร. ที่ ๕๓๗/๒๕๕๕ ลง ๒๗ ก.ย.๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนดอำนาจหน้าที่ ของตำแหน่งในสถานตำรวจ
- คำสั่ง ตร. ที่ ๕๓๘/๒๕๕๕ ลง ๒๗ ก.ย.๒๕๕๕ เรื่อง การปฏิบัติและอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของพนักงานสอบสวนและผู้ปฏิบัติงานสอบสวน

๒.ด้านการพัฒนากำลังพล

ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัด ทุกกระดับ ให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะต่างๆ พร้อมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพมุ่งเน้น ความเป็นมืออาชีพ และพร้อมรับมือกับสถานการณ์ต่างๆ ทั้งการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และการ ให้บริการประชาชนตามหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยแบ่งตามสายงาน ดังนี้

๒.๑ งานอำนวยการ

เพิ่มศักยภาพของข้าราชการตำรวจระดับผู้ปฏิบัติ โดยเฉพาะ ด้านการเงิน งบประมาณ การพัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างถ่องแท้ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความเข้าใจสามารถตรวจสอบความ ถูกต้อง และสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพไม่ขัดต่อระเบียบหรือข้อกฎหมายที่กำหนด

๒.๒ งานป้องกันและปราบปราม

เพิ่มทักษะการป้องกันปราบปราม และการ บังคับใช้กฎหมายแก่ข้าราชการตำรวจระดับผู้ปฏิบัติ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยรวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการ ปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ งานสืบสวน

เพิ่มทักษะการสืบสวน และการบังคับใช้กฎหมายแก่ข้าราชการตำรวจระดับผู้ปฏิบัติ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัย รวมถึง พัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะ ผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ งานบริการคนต่างด้าว

เพิ่มทักษะการบริการงานต่างด้าว และการบังคับใช้ กฎหมายแก่ข้าราชการตำรวจระดับผู้ปฏิบัติ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัย รวมถึง พัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพล สำหรับการปฏิบัติ ภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

พันตำรวจเอก 
(วิชา จำปาวลย์)
ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา